

Bilag 1

Tabel 1: Beskrivelse af nye arbejdsgange og tidsfrister

Tid	Aktiviteter i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning
T = 0 dage	Sagen starter – Indstilling modtages
T + 10 dage	Senest 10 dage efter modtagelse af indstilling sendes kvitteringsskrivelse til forældre og skole Forældrene og skole oplyses om den max. sagsbehandlingstid, samt at de vil blive indkaldt til afsluttende møde senest 4 måneder senere.
T + 28 dage*	Pædagogisk Psykologisk Rådgivning kontakter forældre om sagsforløbet – forældre inddrages løbende
T + 30 dage*	Pædagogisk Psykologisk Rådgivning indkalder til netværksmøde med relevante fagpersoner, der sikrer et helhedsorienteret syn på barnet og omgivelserne.
T + 45 dage*	Afholdelse af netværksmøder
T + løbende	Pædagogisk Psykologisk Rådgivning samarbejder og afvikler samtaler med f.eks. forældre, børn, institutioner, skoler og andre tværfaglige aktører
T + 60 dage*	Pædagogisk Psykologisk Rådgivnings sagsansvarlige har dialog om sagen internt i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning og evt. med pædagogiske konsulenter, sagsbehandlere fra de sociale myndigheder, Den nationale videns- og specialrådgivningsorganisation (VISO) mv.
T + 60-110 dage*	Pædagogisk Psykologisk Rådgivning laver evt. supervisionsforløb i forhold til lærere og pædagoger, observationer af barnet eller foretager test.
T + 110-200 dage*	Pædagogisk Psykologisk Rådgivning udarbejder en pædagogisk psykologisk vurdering.
T + 120	Pædagogisk Psykologisk Rådgivning er ansvarlig for fremlæggelsen af den pædagogiske psykologiske vurdering på et afsluttende møde. Pædagogisk Psykologisk Rådgivning indkalder til møde, mødeindkaldelse skal sendes til forældre samt skole- eller institutionsleder.
T + 120	En pædagogisk psykologisk vurdering <i>skal</i> indeholde konkrete forslag til løsninger og indsatser i forhold til barnet eller eleven.
T + 120	Ved dette møde overdrages ansvaret til skole- eller institutionsleder, der iværksætter en inkluderende foranstaltning for barnet
Tidsforbrug i alt 120 dage/4 mdr.	Sagen afsluttes

*Anslået ca. tider på baggrund af arbejdsgangsanalyser