



Folketingets Finansudvalg  
Christiansborg

Finansministeren

2010  
J.nr. 10-203-70

Svar på Udvalget for Videnskab og Teknologis spørgsmål nr. 29 af 26. oktober 2010.

**Spørgsmål 29:**

Finansministeren bedes oplyse (jf. FORSKERforum 238), hvilke initiativer Personalestyrelsen påtænker i anledning af, at Videnskabsministeriet ikke har overholdt tilsynspligten på ministeriets eget lønloft for institutledere?

**Svar:**

Universiteterne skal følge de løn- og ansættelsesvilkår, som fremgår af en aftale mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation for institutledere og dekaner. I aftalen om institutledere og dekaner er der fastsat en basisløn (grundløn).

Aftalen giver mulighed for, at de enkelte institutlederes og dekaners basisløn suppleres med tillæg, herunder kvalifikationstillæg, åremålstillæg, engangsvederlag og resultatløn. Sådanne tillæg aftales imidlertid lokalt, dvs. på Videnskabsministeriets område.

Kompetencen til at indgå aftaler lokalt om tillæg mv. er delvist videredelegeret fra Videnskabsministeriet til universiteterne, idet Videnskabsministeriet dog har valgt at fastsætte vejledende retningslinjer for lønfastsættelsen.

Videnskabsministeriet har overfor Personalestyrelsen oplyst, at der føres systematisk tilsyn ved, at der hvert kvartal udarbejdes en oversigt over lederlønninger på universiteterne. Når der optræder nye institutledere på oversigten, undersøger ministeriet, om retningslinjerne er overholdt. Såfremt det tyder på, at der er tale om overskridelser, kontakter ministeriet universitetet. Hvis der er vægtige argumenter for en overskridelse, giver ministeriet dispensation, men påpeger, at universitetet skulle have søgt dispensation inden lønfastsættelsen. Hvis der ikke er vægtige argumenter, anmodes universitetet om at omlægge lønnen, således at retningslinjerne overholdes.

Hvis det fremgår af oversigten, at der er givet væsentlige engangsvederlag, kontakter Videnskabsministeriet ligeledes universitetet og anmoder om en begrundelse herfor. I langt de fleste tilfælde er der tale om resultatløn, som ikke er omfattet af retningslinjerne for aflønning af institutledere.

På grundlag af ovenstående oplysninger finder Finansministeriet, at Videnskabsministeriet fører et tilstrækkeligt tilsyn på institutlederområdet, men vil optage en dialog med Videnskabsministeriet om lønstyringsmetoden bør ændres.

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen