



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik
Christiansborg
1240 København K

Dato: 17. december 2010
Kontor: Civil- og Politiafdelingen
Sagsnr.: 2010-151-0446
Dok.: JEE43863

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 68 (Alm. del), som Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik har stillet til justitsministeren den 15. november 2010. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Line Barfod (EL).

Lars Barfoed

/

Carsten Kristian Vollmer

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 68 (Alm. del) fra Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik:

”I forlængelse af UUI alm. del - spm. 25 bedes ministeren redegøre for, om anklagemyndigheden har sager imod andre firmaer end IT-firmaet CSC vedrørende opholdstilladelser efter beløbsordningen til IT-specialister?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigsadvokaten, der har oplyst følgende:

”1. Efter udlændingelovens § 9 a kan der i en række tilfælde gives opholdstilladelse til en udlænding på grundlag af beskæftigelse eller selvstændig erhvervsvirksomhed. Efter udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 3 – den såkaldte beløbsordning – kan der således efter ansøgning gives opholdstilladelse til en udlænding, som har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse inden for et fagområde, hvor ansættelsen indebærer en årlig aflønning på et mindstebeløb, der fastsættes af ministeren for flygtninge, indvandrere og integration. Det bemærkes, at mindstebeløbet aktuelt er fastsat til 375.000 kr., jf. § 28 i udlændingebekendtgørelsen.

Ud over denne årlige mindsteløn er det en betingelse for at blive meddelt opholds- og arbejdstilladelse efter beløbsordningen, at øvrige løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold.

Såfremt en udenlandsk arbejdstager, der er meddelt opholds- og arbejdstilladelse i medfør af beløbsordningen, udfører arbejde i strid med betingelserne i tilladelsen, vil udlændingen kunne straffes, jf. herved udlændingelovens § 59, stk. 2, hvorefter den udlænding, der arbejder her i landet uden fornøden tilladelse, straffes med bøde eller fængsel indtil 1 år.

På samme måde vil en arbejdsgiver kunne straffes for at beskæftige en udlænding i strid med betingelserne i en opholds- og arbejdstilladelse meddelt i medfør af beløbsordningen. Det følger af udlændingelovens § 59, stk. 4, hvorefter den, som beskæftiger en udlænding uden fornøden arbejdstilladelse eller i strid med de betingelser, der er fastsat for en arbejdstilladelse, straffes med bøde eller fængsel indtil 2 år.

Et selskab, der har overtrådt udlændingelovens § 59, stk. 4, kan straffes med bøde, jf. udlændingelovens § 61.

2. Rigsadvokaturen er ikke i besiddelse af statistiske oplysninger, der kan belyse omfanget af straffesager mod selskaber for overtrædelse af reglerne om beløbsordningen, herunder mod selskaber, der har beskæftiget IT-specialister, som er meddelt opholds- og arbejdstilladelse i medfør af beløbsordningen. Det skyldes, at sager om ulovligt arbejde i strid med beløbsordningen ikke registreres særskilt i politiets sagsbehandlingssystemer. En besvarelse af det stillede spørgsmål vil således forudsætte en omfattende manuel gennemgang af samtlige sager om ulovligt arbejde omfattet af udlændingelovens § 59.

Men generelt kan det oplyses, at der i 2009 blev rejst 426 sigtelser mod arbejdstagere og 173 sigtelser mod arbejdsgivere for overtrædelse af udlændingelovens § 59 om ulovligt arbejde. I perioden fra 1. januar 2010 til 31. oktober 2010 blev der rejst 231 sigtelser mod arbejdstagere og 221 sigtelser mod arbejdsgivere for ulovligt arbejde omfattet af udlændingelovens § 59.”