



Folketingets Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik har i brev af 11. april 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 348 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Simon Emil Ammitzbøll (LA).

9. maj 2011

J.nr. 2011-0006029

**Spørgsmål nr. 348:**

” Vil ministeren gøre status over effekten af de initiativer, regeringen har taget i forhold til at sikre, at danskere med indvandrerbaggrund kommer i arbejde i perioden 2007-2011.”

**Endeligt svar:**

Regeringen har i perioden 2005-2011 taget en række initiativer målrettet at få flere indvandrere i job. I svaret ses på perioden tilbage til 2005, da effekter af initiativer i perioden 2007-2011 også er påvirket af tiltag taget i 2005 og 2006. Særligt følgende initiativer på beskæftigelsesområdet, har bidraget til at flere ledige indvandrere på kanten af arbejdsmarkedet er kommet i beskæftigelse:

- Indsatsen NY CHANCE TIL ALLE i perioden 1.7.2006 – 30.6.2008 var en aktiv indsats rettet mod kontant- og starthjælpsmodtagere, der havde gået passive i mindst et år. Indvandrere og efterkommere udgjorde mellem 1/4 og 1/3 af målgruppen for indsatsen. Evalueringen af Ny Chance viste, at andelen af borgere i selvforsørgelse og aktive tilbud næsten blev fordoblet under Ny Chance sammenlignet med en tilsvarende periode før Ny Chance. Derfor blev Ny Chance til alle også efterfulgt af retten til gentagen aktivering hver 12. måned for kontant- og starthjælpsmodtagere med problemer udover ledighed
- Med velfærdsreformen blev der afsat 300 mio. kr. til ansættelse ca. 200 virksomhedsrettede jobkonsulenter i 2007-2010 i de 15 kommuner, som havde flest ledige indvandrere og efterkommere på starthjælp, kontanthjælp og introduktionsydelse. Midlerne blev afsat for at styrke integrationsindsatsen i kommunerne. Jobkonsulenterne fulgte de svageste ledige indvandrere og efterkommere meget tæt, hjalp dem i gang og sørgede for at en evt. mentor, viste dem vejen til virksomhederne og fulgte op på ansættelsesforholdet. Velfærdsreformen inderbar ligeledes harmonisering af reglerne for gentagen aktivering, så kontanthjælpsmodtagere med problemer ud over ledighed får gentaget aktivering hver 6. måned. Som for andre grupper blev ret og pligt aktivering fremrykket til senest efter 9 måneder.

- Arbejdsmarkedsstyrelsen og beskæftigelsesregionerne igangsatte i 2010 en landsdækkende 2-årig kampagne for personer langt fra arbejdsmarkedet. Det handler om udbredelse af virksomhedscentre til alle landets jobcentre. Virksomhedscentre stiller et fast antal pladser til rådighed for virksomhedsaktivering af kontant- eller starthjælpsmodtagere langt fra arbejdsmarkedet. Én mentor fra virksomheden og én jobkonsulent fra jobcentret har ansvar for alle forløb i virksomhedscentret. En væsentlig del af målgruppen er indvandrere. Erfaringer fra forsøg med virksomhedscentre viser, en god beskæftigelseseffekt også for de svageste. Af forsøget fremgår det, at 20 pct. af deltagerne i matchgruppe 4 blev udsluset til job eller uddannelse efter endt aktivering i et virksomhedscenter. Det var tydeligt bedre end de 13 pct. der blev udsluset til job og uddannelse fra anden aktivering for samme målgruppe.
- Regeringen har ad flere omgange – bl.a. i forbindelse med sygefraværsaftalen i 2008 og ungepakkerne i 2009 – udvidet mentorordningen, så den er blevet mere fleksibel. I dag kan der gives mentorstøtte både til at komme ind på arbejdsmarkedet og til at fastholde ordinær beskæftigelse. Desuden er det muligt at få tilknyttet en mentor i forbindelse med deltagelse i ordinære uddannelsesforløb. De 15-17-årige kan nu også tilbydes mentorstøtte i forbindelse med uddannelse og arbejde.
- Specialfunktionen for den etniske beskæftigelsesindsats (SEBI) blev oprettet i 2007. SEBI understøtter landets jobcentre i indsatsen med at integrere og fastholde indvandrere og efterkommere på arbejdsmarkedet via udvikling, rådgivning, information og erfaringsudveksling. SEBI fungerer som et rejsehold og understøtter særligt jobcentrenes virksomhedsrettede indsats. SEBI blev evalueret i sommeren 2008. Evalueringen viste blandt andet, at landets jobcentre gør brug af SEBI's tilbud, at specialfunktionen bidrager til en vidensforøgelse blandt jobcentermedarbejderne og er en god inspiration til det daglige arbejde med målgruppen.
- Siden 1996 har der været ansat etniske konsulenter i de 13 kommuner, som har en stor andel ledige med en anden etnisk baggrund end dansk. Formålet med ordningen er at fremme ansættelse af etniske minoriteter på det ordinære arbejdsmarked. Bevillingen er senest forlænget med satspuljen for 2009 med 11,2 mio. kr. årligt i perioden 2009 til 2011.
- I forbindelse med det større initiativ Ghettoerne tilbage til samfundet (efteråret 2010), er der afsat 20 mio. kr. til en særlig indsats for jobcentrene i de belastede boligområder.

### **Skønnede strukturelle effekter af initiativerne**

Der er gennem de senere år taget en række initiativer, der generelt sigter mod et øget arbejdsudbud og øget beskæftigelse. Beskæftigelsespolitiske tiltag har betydning for alle – etniske danskere såvel som indvandrere og efterkommere. Derfor vil en stor del af effekterne komme fra initiativer, der sigter på at øge beskæftigelsen generelt.

Nedenfor er en oversigt over de større reformer siden 2005 og de skønnede strukturelle beskæftigelseseffekter, heraf en skønnet effekt for indvandrer- og efterkommergruppen. Idet der er et vist overlap mellem nogle af reformerne, skønnes det

meget groft, at reformerne samlet har øget den strukturelle beskæftigelse med omkring 5.000-7.000 fuldtidspersoner for indvandrere og efterkommere.

Tabel 1

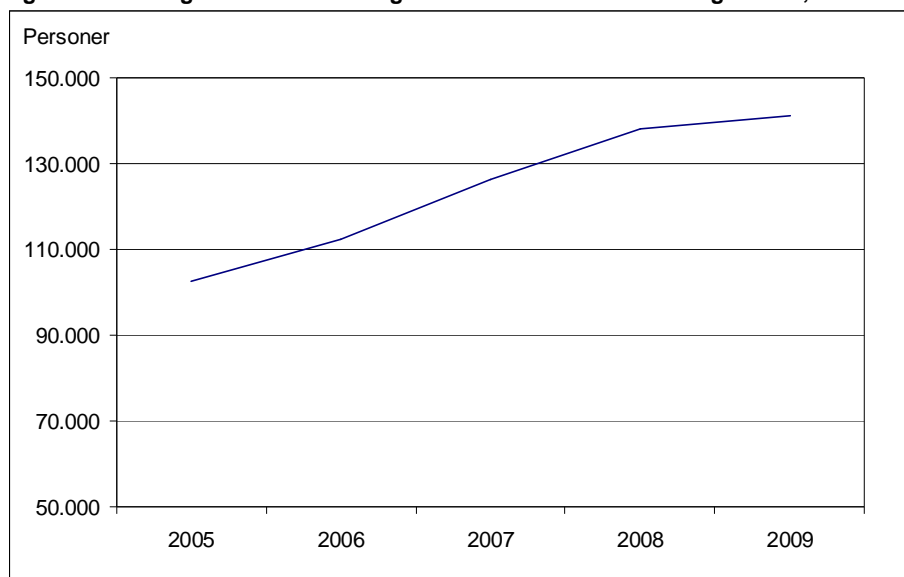
**Oversigt over skønnede strukturelle beskæftigelseseffekter (fuldtidspersoner) af reformer 2005-2010**

Reform	Strukturel beskæftigelseseffekt	
	I alt	Heraf indvand/efterkom.
Ny chance til alle (2005)	4.500-7.500	1.100-2.500
Velfærdsaftalen (2006)	14.000	2.100
Aftale om en jobplan (2008)	3.500	200
Handlingsplan for nedbringelse af sygefravær (2008)	4.000	500
Afbureaukratisering og Ungepakke I og II (2009)	+	+
Dagpengereform i Genopretningsskemaet (2010)	13.000	1.300
Aftale om en beskæftigelsesindsats, der virker (2010)	+	+

De enkelte reformer påvirker gruppen af indvandrere og efterkommere forskelligt, idet gruppen af indvandrere og efterkommere udgør en forskellig andel alt efter om reformen f.eks primært retter sig mod kontanthjælpsmodtagere eller dagpengemodtagere. Det er således skønnet, at indvandrere og efterkommere udgjorde 1/4 til 1/3 af målgruppen under Ny chance for alle, mens de kun har udgjort 5 pct. under f.eks aftalen om en jobplan.

Indvandrere fra ikke-vestlige landes beskæftigelsesfrekvens er steget fra 45,9 pct. i 2005 til 53,6 pct. i 2009. Beskæftigelsen blandt indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande er steget fra 103.000 i 2005 til 141.000 i 2009 svarende til en stigning på 37 pct., jf. figur 1.

**Figur 1 Beskæftigede indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande, 2005-2009**



Anm.: I 2009 overgår den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik til at anvende indkomst som datagrundlag. Det betyder, at der er et databrud i statistikken og at beskæftigelsen er lavere end hvis det hidtidige datagrundlag var anvendt. Oplysninger refererer til november måned året før. 2009 er pt. den seneste oplysning om RAS-beskæftigelsen fordelt på etnisitet  
Kilde: Danmarks Statistik RAS

Det bør nævnes, at Danmarks arbejdsmarkedsintegration er i europæisk top  
Tal fra EUROSTAT viser, at 59 pct. af indvandrere fra ikke-EU-lande i Danmark  
var i job i det seneste år (2. kvartal 2009 - 1. kvartal 2010). Dermed er Danmark  
bedre placeret end både Norge og Sverige, hvor henholdsvis 58 pct. og 46 pct. af  
gruppen var i job. I Belgien var det kun 39 pct. af indvanderne, som var i job.

Venlig hilsen

Inger Støjberg