

Dato: 28. april 2011  
J.nr.: 11/28418

Folketinget, Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik  
Christiansborg

**Ministeren for flygtninge, indvandrere og integrations besvarelse af spørgsmål nr. 326, alm. del. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Henrik Dam Kristensen (S).**

**Spørgsmål nr. 326:**

"Ministeren bedes redegøre for, om ministeren finder det rimeligt, hvis der kan gives opholds- og arbejdstilladelse til en udlænding, der har fået job i en virksomhed, hvor der er en pågående arbejdskonflikt, og hvor den pågældende udlænding skal varetage et job, der er omfattet af arbejdskonflikten."

**Svar:**

Det kan ikke udelukkes, at der efter udlændingelovens nuværende udformning vil kunne forekomme tilfælde, hvor der meddeles opholds- og arbejdstilladelse på baggrund af beskæftigelse i en konfliktramt virksomhed.

I Danmark er der en lang tradition for en arbejdsdeling mellem staten og arbejdsmarkedets parter, hvor staten blander sig mindst muligt i reguleringen af løn- og arbejdsvilkårene.

Den danske model for regulering af arbejdsmarkedet mellem arbejdsmarkedets parter bygger derfor på det princip, at offentlige myndigheder forholder sig neutrale i forbindelse med en igangværende arbejdskonflikt.

Med venlig hilsen

Søren Pind