

Dato: 28. april 2011
J.nr.: 11/28418

Folketinget, Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik
Christiansborg

Ministeren for flygtninge, indvandrere og integrations besvarelse af spørgsmål nr. 325, alm. del. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra MF Henrik Dam Kristensen (S).

Spørgsmål nr. 325:

"Ministeren bedes redegøre for, hvilke regler der gælder for udstedelse af opholds- og arbejdstilladelser til udlændinge i forbindelse med disses ansættelse i virksomheder med en pågående arbejdskonflikt."

Svar:

For at en udlænding kan meddeles opholds- og arbejdstilladelse med henblik på beskæftigelse er det en afgørende betingelse, at løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold.

I en situation, hvor en udlænding ansøger om opholds- og arbejdstilladelse med henblik på beskæftigelse i en konfliktramt virksomhed, vil Udlændinget service således skulle undersøge, om konflikten har betydning for ansøgerens konkrete ansættelsestilbud, herunder om de konkrete tilbudte løn- og ansættelsesvilkår kan anses for sædvanlige. Såfremt det på baggrund heraf ikke kan lægges til grund, at løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige, vil der blive meddelt afslag på opholdstilladelse.

Der er ikke i reglerne en generel undtagelse for at meddele opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse, såfremt en virksomhed er i en lovlig arbejdskonflikt. Dog gælder der specifikt i forhold til koncernopholdstilladelse den betingelse, at en virksomhed ikke kan koncerngodkendes, såfremt den danske del af koncernen er ramt af en lovlig arbejdskonflikt.

Med venlig hilsen

Søren Pind