



JUSTITSMINISTERIET

Civil- og Politiafdelingen

Folketinget
Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik
Christiansborg
1240 København K

Dato: 7. juli 2011
Kontor: Politikontoret
Sagsnr.: 2011-151-0499
Dok.: LBN43951

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 297 (Alm. del), som Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik har stillet til justitsministeren den 24. marts 2011.

Lars Barfoed

/

Carsten Kristian Vollmer

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 297 (Alm. del) fra Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik:

”I forlængelse af integrationsministerens besvarelse af UUI alm. del - spørgsmål 219 bedes ministeren oversende hele udviklingsplanen for Institutionen Ellebæk.”

Svar:

Den udviklingsplan for Institutionen Ellebæk fra april 2010, som er nævnt i integrationsministerens besvarelse af 21. marts 2011 af spørgsmål nr. 220 fra Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik, vedlægges.

Justitsministeriet har endvidere til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, der supplerende har oplyst følgende:

”Udviklingsplanen skal ses som et led i en mere langsigtet og dynamisk udviklingsindsats, hvor Institutionen Ellebæk sammen med Direktoratet for Kriminalforsorgen har reageret på de behov for forbedringer, der har været undervejs.

Der er endnu ikke fuld målopfyldelse på alle områder i udviklingsplanen. Institutionen Ellebæk arbejder derfor i samarbejde med Direktoratet for Kriminalforsorgen på fortsat at gennemføre de nødvendige tiltag, og direktoratet vil sammen med institutionen vurdere behovet for en tilpasning af udviklingsindsatsen.

Direktoratet kan endvidere oplyse følgende:

- Den omtalte kompetenceudvikling, der bl.a. har fokuseret på, at medarbejderne får bedre kommunikationsmæssige kompetencer og færdigheder i interkulturel forståelse, er nu gennemført.
- Der gennemføres i øjeblikket et længerevarende lederudviklingsforløb for den samlede ledelse ved et eksternt konsulentfirma. Som en integreret del af forløbet arbejdes der med den enkelte leder, ledelsesteamet, og hvordan ledelsesfunktionen bedst muligt understøtter den organisatoriske udvikling, herunder hvordan de frihedsberøvedes behov og kravene til opgaveløsningen bedst muligt tilgodeses i hverdagen.
- Den omtalte ordning, hvor en værkfører og nogle frihedsberøvede asylansøgere laver varm mad til frokost til

alle de frihedsberøvede, indtil videre 2 gange om ugen, er iværksat.

- Det er besluttet at knytte en psykolog til institutionen, mens institutionen fortsat arbejder på at få tilknyttet en psykiater.
- Institutionen Ellebæk er ved at etablere en internetcafé for de frihedsberøvede asylansøgere.”