



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik
Christiansborg
1240 København K

Dato: 30. marts 2011
Kontor: Civil- og Politiafdelingen
Sagsnr.: 2011-151-0481
Dok.: JEE44102

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 217 (Alm. del), som Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik har stillet til justitsministeren den 15. februar 2011. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Martin Henriksen (DF).

Lars Barfoed

/

Carsten Kristian Vollmer

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 217 (Alm. del) fra Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik:

”Kan ministeren oplyse, hvorledes det sikres, at vikarfirmaer ikke medvirker til at rekruttere underbetalt østeuropæisk arbejdskraft til Danmark, og kan ministeren oplyse antallet af sigtelser og sager på området indtil nu, hvor der er faldet dom over vikarfirmaer eller individer, der har medvirket til at rekruttere underbetalt østeuropæisk arbejdskraft?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet udtalelser fra Rigspolitiet og Beskæftigelsesministeriet.

Rigspolitiet har oplyst følgende:

”Rigspolitiet skal indledningsvist bemærke, at spørgsmål om ansattes lønvilkår mv. ikke som udgangspunkt hører under politiet. Sådanne forhold hører under arbejdsmarkeds parter, og politiet fører således ikke tilsyn hermed.

Politiet er naturligvis opmærksom på eventuelle strafbare forhold, der relaterer sig til arbejdsmarkedet, herunder i forhold til illegal arbejdskraft.

Politiets indsats mod udlændinges illegale arbejde har karakter af strafferetlig efterforskning i henhold til retsplejeloven dels på grundlag af modtagne anmeldelser, dels som led i målrettede indsatser på eget initiativ og på et efterretningsbaseret grundlag.

Politiet kan endvidere i henhold til politilovens § 2 udføre kontrol og tilsynsopgaver, jf. lovens § 2, stk. 5, samt yde andre myndigheder bistand, jf. lovens § 2, stk. 1, nr. 6. Politikredsene vil således som hidtil inden for gældende lovgivning og efter en politimæssig vurdering kunne deltage i de Fairplay-kontrolaktioner, som SKAT koordinerer, der er rettet mod ”sort arbejde”.

Det er Rigspolitiets erfaring, at de enkelte politikredse har et bredt funderet samarbejde med såvel faglige organisationer som arbejdsgiverorganisationer og andre relevante interessenter, herunder SKAT, Udlændingesservice, Arbejdstilsynet og fagforeninger mv., med henblik på at kunne sikre en hurtig og konsekvent politimæssig indsats mod illegalt arbejde samt øvrige strafbare forhold, der måtte følge heraf.

Rigspolitiet kan endvidere oplyse, at der i 2009 og 2010 blev rejst henholdsvis 173 og 340 sigtelser for overtrædelse af ud-

lændingelovens § 59, stk. 4, hvorefter den, som beskæftiger en udlænding uden fornøden arbejdstilladelse eller i strid med de for en arbejdstilladelse fastsatte betingelser, kan straffes med bøde eller fængsel i indtil 2 år. Antallet af fældende afgørelser i 2009 og 2010 var henholdsvis 174 og 236. Det bemærkes, at antallet af fældende afgørelser ikke umiddelbart kan sammenlignes med antallet af sigtelser, da afgørelserne også kan hidrøre fra tidligere års sigtelser.”

Beskæftigelsesministeriet har oplyst følgende:

”I Danmark er løn ikke reguleret i lovgivningen, men via kollektive overenskomster. Det er således ikke et lovfastsat krav, at der skal betales en bestemt løn. Dette gælder både i forhold til danske arbejdstagere og arbejdstagere fra EU, som frit kan arbejde og opholde sig i Danmark efter de samme regler, som gælder for danske arbejdstagere.

I Danmark er det overladt til arbejdsmarkedets parter at sikre rimelige løn- og arbejdsvilkår via indgåelse af kollektive overenskomster. Dette gælder også i forhold til vikarbureauer, som ikke er særskilt reguleret i Danmark. Hvis en arbejdsgiver, herunder et vikarbureau, har tegnet overenskomst, gælder den for alle ansatte, som arbejder inden for overenskomstens område – uanset om de er udlændinge eller danskere.

Mange vikarbureauer i Danmark har indgået overenskomst med de vikaransatte, således at vikarerne har ordentlige løn- og arbejdsforhold. Men hvis en virksomhed ikke er bundet af en overenskomst, der bestemmer andet, er der intet ulovligt i at ansætte medarbejdere til en løn, der er under den sædvanlige løn på området, da løn- og arbejdsvilkår ikke er reguleret i lovgivningen.

Det kan i øvrigt oplyses, at Danmark senest den 5. december 2011 skal have implementeret EU's direktiv om vikarbejde, der fastslår, at vikarer, som udgangspunkt skal have samme løn, som hvis de var ansat direkte af brugervirksomheden. Lovforberedelsen vil ske i tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter.

Beskæftigelsesministeriet har ikke kendskab til, i hvilket omfang vikarbureauer er blevet dømt (civilretligt) for at overtræde indgåede overenskomster på grund af underbetaling.”