



Dato: 26. januar 2011
J.nr.: 11/01294

Folketingets Udvalg for
Udlændinge- og Integrationspolitik
Christiansborg

Ministeren for flygtninge, indvandrere og integrations besvarelse af spørgsmål nr. 145, alm. del.

Spørgsmål nr. 145:

"Ministeren bedes kommentere HK Danmarks analyse fra 7. december 2010, hvor man på baggrund af en undersøgelse af ledigheden blandt alle a-kassemedlemmer fra 2001 til 2009 konkluderer følgende: "Det ser ud til, at ledigheden bestemmes af den ikke-vestlige oprindelse. Opvækst i Danmark, uddannelse og dansk sprog har tilsyneladende mindre betydning"
<http://hk.dk/www/content/download/102092/1034273/file/Ledighed%20Nydaniskere%207december2010.doc>"

Svar:

HK Danmarks analyse sammenligner en meget ung befolkningsgruppe (efterkommerne) med to væsentligt ældre befolkningsgrupper (indvandrere og personer med dansk oprindelse). Det er ikke retvisende.

Ses der på Danmarks Statistiks officielle ledighedstal – der både omfatter kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere - for efterkommere med ikke-vestlig oprindelse sammenlignet med personer med dansk oprindelse i aldersgruppen 25-39 år, er forskellen på ledighedsgraden en del mindre, end HK Danmarks analyse lægger op til. Pr. 1. januar 2009 er arbejdsløsheden blandt efterkommere med ikke-vestlig oprindelse i denne aldersgruppe 5 pct., mens det samme tal for personer med dansk oprindelse er 2 pct. – altså en forskel på 3 procentpoint i modsætning til ca. 5-6 procentpoints forskel i HK Danmarks analyse.

En vigtig forklaring på den højere ledighed blandt efterkommere med ikke-vestlig oprindelse er, at efterkommerne generelt har et lavere uddannelsesniveau end personer med dansk oprindelse. Et lavt uddannelsesniveau giver i sig selv et højere ledighedsniveau. Det skal i den

forbindelse bemærkes, at der er en tendens til, at jo længere en uddannelse efterkommerne tager, jo mindre bliver merledigheden i forhold til personer med dansk oprindelse.

Der henvises i øvrigt til kapitel 2-4 i Integrationsministeriets *Tal og Fakta om integration 2010* for yderligere oplysninger om ledighed, beskæftigelse og uddannelse blandt indvandrere og efterkommere.

Jeg skal i øvrigt bemærke, at regeringen siden 2001 har igangsat en lang række initiativer for at styrke mangfoldighed og forhindre diskrimination på arbejdsmarkedet, herunder kan bl.a. nævnes jobpakker, mentorordninger og særlige initiativer til fastholdelse af nydanskere på arbejdsmarkedet. Dette er helt i tråd med HK Danmarks anbefalinger i analysen fra den 7. december 2010.

Mangfoldighed på arbejdsmarkedet skaber netop grundlag for vækst og velstand, og regeringens "Handlingsplan om etnisk ligebehandling og respekt for den enkelte" fra juli 2010 indeholder derfor også flere initiativer, der skal medvirke til at sikre, at den enkelte borger fuldt ud kan udnytte sit potentiale og sine evner. Som et led i handlingsplanen udarbejdes f.eks. en vejledning om "Den gode modtagelse på arbejdspladsen", som er målrettet de mindre virksomheder, der ikke har stor erfaring med ansættelse af medarbejdere med anden etnisk baggrund.

Med venlig hilsen

Birthe Rønn Hornbech