



Dato: 27. januar 2011
J.nr.: 11/00950

Folketinget, Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik
Christiansborg

Ministeren for flygtninge, indvandrere og integrations besvarelse af spørgsmål nr. 130, alm. del. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Henrik Dam Kristensen (S).

Spørgsmål nr. 130:

"I forlængelse af svar på UUI alm. del - spørgsmål 82 bedes ministeren redegøre for, om ministeren mener, at det kan karakteriseres som værende sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår efter danske forhold, at lønnen til inderne på it-virksomheden CSC ikke udbetales månedligt, selv om denne betingelse fremgår af aftaleforholdet med lønmodtagerne."

Svar:

Jeg kan ikke komme nærmere ind på de faktiske omstændigheder i sager omhandlende en konkret virksomhed.

Jeg kan generelt oplyse, at såfremt det fremgår af ansættelsesaftalen, der ligger til grund for en udstedt opholdstilladelse, at lønnen skal udbetales månedligt, og dette ikke overholdes, kan der foretages inddragelse af opholdstilladelsen samt politianmeldelse. Se i øvrigt besvarelsen af spørgsmål nr. 121, UUI alm. del.

Med venlig hilsen

Birthe Rønn Hornbech