



Dato: 27. januar 2011
J.nr.: 11/00950

Folketinget, Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik
Christiansborg

Ministeren for flygtninge, indvandrere og integrations besvarelse af spørgsmål nr. 123, alm. del. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Henrik Dam Kristensen (S).

Spørgsmål nr. 123:

"I forlængelse af svar på UUI alm. del - spørgsmål 80 bedes ministeren redegøre for, hvordan og hvor ofte ministeren kontrollerer, at personer, der får opholds- og arbejdstilladelser efter positivlisten, får sædvanlige løn- og arbejdsvilkår."

Svar:

Det er Udlændingesservice, der ved ansøgningens indgivelse vurderer, om der er tale om sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår for den pågældende stilling.

Er Udlændingesservice i tvivl om, hvorvidt løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold, vil sagen blive forelagt det regionale beskæftigelsesråd, en brancheorganisation eller et andet relevant høringsorgan.

Det fremgår af lovbemærkningerne til beløbsordningen, at såfremt en arbejdsgiver er omfattet af en kollektiv overenskomst om løn- og ansættelsesforhold med en dansk lønmodtagerorganisation, enten gennem medlemskab af en arbejdsgiverforening eller ved at have tiltrådt en gældende overenskomst, lægges det normalt til grund, at der er tale om sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår, jf. lovforslag nr. L132, side 28, 2. spalte.

Der henvises i øvrigt til besvarelsen af spørgsmål nr. 82, UUI alm. del.

Med venlig hilsen

Birthe Rønn Hornbech