



Trafikudvalget
Folketinget

MINISTEREN

Dato 20 . april 2011
J. nr. 2011-1153

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 33 92 33 55

Trafikudvalget har i brev af 22. marts 2011 stillet mig følgende spørgsmål 916 (TRU alm. del), som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Per Clausen (EL).

Spørgsmål nr. 916:

"Ministeren bedes gøre rede for, hvorvidt det er i overensstemmelse med de etiske regler, der gælder for de statslige SOV'ere, at de medarbejdervalgte repræsentanter ikke deltager i møder, hvor virksomhedens adm. direktør afskediges, som tilfældet var ved den nylige afskedigelse af DSB's adm. direktør. "

Svar:

Indledningsvist vil jeg gerne nævne, at jeg ikke er klar over, hvilke etiske regler spørgeren henviser til. Jeg vil derfor i besvarelsen af spørgsmålet tage udgangspunkt i, hvad der fremgår af forretningsordenen for DSB's bestyrelse. Forretningsordenen er oprettet i henhold til vedtægterne for DSB og fastlægger rammerne for bestyrelsens arbejde.

Det fremgår af DSB's forretningsorden, at bestyrelsen er beslutningsdygtig, når over halvdelen af dens medlemmer er til stede forudsat, at der er indkaldt til bestyrelsesmødet i overensstemmelse med forretningsordenens bestemmelser herom. Beslutning i bestyrelsen må dog ikke tages uden så vidt muligt at samtlige bestyrelsesmedlemmer har haft adgang til at deltage i sagens behandling.

Forretningsordenen for DSB's bestyrelse indeholder endvidere et afsnit om beslutning uden møde. Heraf fremgår, at bestyrelsen i ekstraordinære tilfælde, hvor afholdelse af bestyrelsesmøde efter formandens opfattelse ikke kan afventes, dog alligevel kan træffe beslutning ved eksempelvis telefonisk afstemning blandt bestyrelsens medlemmer.

Efter det for mig oplyste, valgte DSB's bestyrelsesformand den 17. marts 2011 at kontakte de medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer telefonisk på grund af den alvorlige situation med et revisorforbehold og det forestående pressemøde den 18. marts 2011, hvor den administrerende direktør skulle præsentere DSB's årsrapport for 2010.



På den baggrund kan jeg have forståelse for, at bestyrelsen var under et vist tidspres. Men det ville have været bedst, om der havde været mulighed for, at de medarbejdervalgte blev inviteret til et møde, eventuelt et telefonmøde, således at sagen kunne have været drøftet i plenum.

Jeg har da også noteret mig, at bestyrelsen i en pressemeddelelse har udtalt, at der er enighed om, at fremgangsmåden i beslutningsprocessen frem mod afskedigelsen af Søren Eriksen ikke har været fuld tilfredsstillende.

Det hedder videre i pressemeddelelsen, at den samlede bestyrelse nu er enige om at se fremad og få undersøgt de rejste forhold i DSBFirst til bunds.

Med venlig hilsen

Hans Chr. Schmidt