



Slotsholmsgade 10-12
DK-1216 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M im@im.dk
W www.im.dk

Folketingets Sundhedsudvalg

Dato: **26 MAJ 2011**
Enhed: Primær Sundhed
Sagsbeh.: SUMSBPE
Sags nr.: 1105205
Dok nr.: 517862

Folketingets Sundhedsudvalg har den 4. maj 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 681 (Alm. del) til indenrigs- og sundhedsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Özlem Sara Cekic (SF).

Spørgsmål nr. 681:

"Den 3. maj kunne DR deadline oplyse hvordan plejepersonalet giver unødvendigt beroligende medicin fordi der ikke er tid til at være sammen med patienter. Hvad er ministerens holdning til denne praksis og hvad vil ministeren gøre for overfor regionerne at understøtte at det er en uacceptabel praksis? Ministeren bedes endvidere oplyse, om han mener, at en sådan praksis, som beskrevet i Deadlines er i tråd med regeringens vision om et dansk sundhedsvæsen i verdensklasse."

Svar:

I medfør af § 17 i lovbekendtgørelse nr. 1350 af 17. december 2008 om autorisation af sundhedspersoner og om sundhedsfaglig virksomhed (autorisationsloven) er en autoriseret sundhedsperson under udøvelsen af sin virksomhed forpligtet til at udvise omhu og samvittighedsfuldhed. Dette gælder også i forhold til medicinering af en patient.

Ifølge Sundhedsstyrelsens vejledning nr. 9429 af 30. juni 2006 om ordination og håndtering af lægemidler har ledelsen ansvar for, at der er instrukser for personalets håndtering af medicin og for, at det personale, der udfører medicin håndtering, er oplært heri. Det er alene lægen, der kan ordinere medicin, herunder kan lægen ifølge vejledningen ordinere medicin til en konkret patient efter behov (den såkaldte p.n.-medicin). I disse situationer delegerer lægen til plejepersonalet at vurdere patientens behandlingsbehov og iværksætte behandling med medicin inden for fastsatte rammer (dosis, doseringshyppighed eller -interval og maksimal dosis). Det følger selvsagt heraf, at medicineringen skal ske af hensyn til patientens behandlingsbehov og ikke af hensyn til personalet. Det har regionerne, og i praksis ledelserne, pligt til at sikre, og det forventer jeg, de gør.

Med venlig hilsen

Bertel Haarder / Susanne Beck Petersen