



Slotsholmsgade 10-12
DK-1216 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M im@im.dk
W www.im.dk

Folketingets Sundhedsudvalg

Dato: 16. november 2010
Enhed: Sygehuspolitik
Sagsbeh.: SUMLAV
Sags nr.: 1008904
Dok nr.: 358209

Folketingets Sundhedsudvalg har den 19. oktober stillet følgende spørgsmål nr. 63 (Alm. del) til indenrigs- og sundhedsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karl H Bornhøft (SF).

Spørgsmål nr. 63:

” Kan ministeren oplyse hvad lønniveauet er i det offentlige og i det private system for audiologiassistenter? Hvis lønniveauet i det private system er højere end i det offentlige finder ministeren så ikke, at dette indikerer, at grunden her til må være at der i det private må være en ekstraordinær profit som bruges til løn?”

Svar:

I vedlagte notat, er der redegjort for lønniveauet for audiologiassistenter ansat i det offentlige af regionerne og ansat i den private sektor. Hvad angår lønniveauet for audiologiassistenter ansat i det private er data ikke detaljerede og præcise. En lønundersøgelse udarbejdet af Teknisk Landsforbund viser, at lønniveauet for audiologiassistenter i det private er højere end i det offentlige. Teknisk Landsforbund tager dog en række forbehold for undersøgelsen, herunder at undersøgelsen er baseret på medlemmernes egne indberetninger.

Trods forbehold for datakvaliteten for lønniveauet for audiologiassistenter i den private sektor, peger lønstatistikken altså i retning af, at lønniveauet i det private er højere end i det offentlige. Men det er en unuanceret tilgang, at slutte som der gøres i spørgsmålet – at dette indikerer, at de private har en ekstraordinær profit, der anvendes til løn.

Generelt er det vigtigt i sammenligninger mellem lønniveauer i det offentlige sektor versus den private sektor, at der tages højde for en række væsentlige forskelle mellem de to sektorer. Det slås fast i Lønkommissionens redegørelse, hvori der også indgår analyser af forskellen mellem vilkår for offentligt og privat ansatte; www.lonkommissionen.dk.

Her fremgår det, at der kan være forskelle i ansættelsesvilkår i forhold til arbejdsgiverens pensionsbidrag, betaling for over- og merarbejde, betaling af frokost pause, omsorgsdage, sygeordninger mv., der har betydning for arbejdsgiverens udgifter til personale og lønmodtagerens indtægt.

Disse forskelle i ansættelsesvilkår kan være en årsag til, at man på private høreklinikker kan tilbyde en højere løn end i det offentlige.

Med venlig hilsen

Bertel Haarder / Louise Avnstrøm