



Folketingets Socialudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Socialudvalget har i brev af 13. oktober 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 27 (SOU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mette Frederiksen (S).

1. november 2010

J.nr. 20100071941

Spørgsmål nr. 27:

”Hvilke initiativer vil ministeren tage for at dæmme op for vold og mobning for de ansatte i hjemmeplejen og andre steder, der beskæftiger FOA’s medlemmer, efter FOA-undersøgelsen ”Det siger FOAs medlemmer om deres arbejdsmiljø”, den 11. oktober 2010 viser, at 11 pct. af medlemmerne oplever mobning, mens 25 pct. af de ansatte i social- og sundhedssektoren har oplevet vold inden for det seneste år?”

Endeligt svar:

På baggrund af oplysningerne i FOAs undersøgelse mener jeg, at det omfang af vold og mobning som FOAs medlemmer oplever i deres arbejde, er alt for stort.

Jeg vil gerne slå fast, at det ifølge arbejdsmiljøloven er arbejdsgivernes ansvar at sørge for, at problemer med vold og mobning på arbejdspladsen forebygges, så arbejdet kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

På europæisk plan har arbejdsmarkedets parter i 2007 indgået en rammeaftale om bekæmpelse af vold og mobning gennem forebyggelse og løsning af problemer med vold og mobning. Aftalen skal være implementeret nationalt senest i 2010.

I Danmark har fx KL og KTO som følge af den europæiske aftale, indgået en aftale om trivsel og sundhed på arbejdspladsen, som indeholder en bestemmelse om, at der skal aftales og fastlægges retningslinjer for arbejdspladsens indsats for at identificere, forebygge og håndtere problemer med vold og mobning. Jeg forventer derfor, at de berørte arbejdsgivere lever op til aftalens indhold om identifikation, forebyggelse og håndtering af problemer med vold og mobning.

Regeringen og forligspartierne bag arbejdsmiljøreformen har desuden aftalt, at Arbejdstilsynet i perioden 2011-2014 tilføres 50 mio. kr. årligt til at gennemføre særlige dialogbaserede tilsynsindsatser i de nedslidningstruede brancher med fokus på bl.a. det psykiske arbejdsmiljø. Dette dækker også brancher, som beskæftiger mange af FOAs medlemmer.

Allerede i 2011 gennemføres der således en særlig tilsynsindsats i branchen ”hjemmepleje og døgninstitutioner”. Vold og mobning indgår helt naturligt i Arbejdstilsynets fokus på det psykiske arbejdsmiljø.

Jeg forventer, at denne særlige dialogbaserede tilsynsindsats vil have en positiv effekt på de virksomheder, som endnu ikke i tilstrækkelig grad har forebygget vold og mobning.

Venlig hilsen

Inger Støjberg