



Folketingets Socialudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Socialudvalget har i brev af 31. januar 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 234 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra René Skau Björnsson (S).

24. februar 2011

J.nr. 2011-0002231

Spørgsmål nr. 234:

”Ministeren bedes redegøre for, hvordan frivillige, der f.eks. arbejder på lokalcentre i cafeer, er sikret iht. arbejdsskader etc..”

Endeligt svar:

Personer, der ansættes til at udføre arbejde for en arbejdsgiver, er sikret efter arbejdsskadesikringsloven. Det gælder også, når arbejdet er ulønnet, midlertidigt eller forbigående.

Det betyder, at personer, der udfører frivilligt arbejde kan være sikret efter loven, selvom det frivillige arbejde er ulønnet og midlertidigt. Det betyder videre, at forbigående arbejde af meget kort varighed – for eksempel en håndsrækning på opfordring – kan medføre sikring efter loven.

Det afgørende for, om frivillige er sikret efter arbejdsskadesikringsloven er, at arbejdet udføres for en arbejdsgiver. Det vil sige for en anden person, forening eller virksomhed, som har en (økonomisk) interesse i at arbejdet bliver udført.

Da det frivillige arbejde ikke udføres som led i et regulært ansættelsesforhold, må der foretages en individuel vurdering i hvert tilfælde.

Faktorerne i vurderingen er især:

- Om modtageren har en økonomisk interesse og nytteværdi af det frivillige arbejde
- Om modtageren udøver arbejdsgiverbeføjelser overfor den frivillige
- Om arbejdet uden den frivilliges indsats ellers skulle udføres af betalt arbejdskraft.

I det omfang det frivillige, ulønnede arbejde kan sidestilles med lønnet arbejde på sædvanlige ansættelsesvilkår, har den, der modtager arbejdsydelsen, sikringspligt som en arbejdsgiver efter loven. Modtagelse af håndsrækninger medfører ikke sikringspligt.

Til slut vil jeg oplyse, at jeg har bedt Arbejdstilsynet om nøje at gennemgå de eksisterende regler og gældende praksis på arbejdsmiljøområdet for i videst muligt omfang at fjerne eller reducere alle unødige formelle og bureaukratiske barrierer på arbejdsmiljøområdet for det frivillige arbejde i Danmark.

Ligesom jeg har lovet at orientere Arbejdsmarkedsudvalget om resultatet af Arbejdstilsynets arbejde, vil jeg også orientere dette udvalg.

Venlig hilsen

Inger Støjberg