



Folketingets Socialudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Socialudvalget har i brev af 6. januar 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 186 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mette Frederiksen (S).

26. januar 2011

J.nr. 2011-0000373/
2011-0000414

Spørgsmål nr. 186:

”Ministeren bedes oplyse, hvor lang tid et gennemsnitligt førtidspensionsforløb tager, fra førtidspensionisten mister tilknytningen til det ordinære arbejdsmarked og til pensionen tilkendes, opgjort på landsplan og på kommuneniveau.”

Endeligt svar:

Der foreligger ikke nogen oplysninger om, hvor lang tid et gennemsnitligt førtidspensionsforløb tager, fra førtidspensionisten mister tilknytningen til det ordinære arbejdsmarked og til pensionen tilkendes.

Det ville desuden være forkert at betragte den samlede periode efter et ophør på arbejdsmarkedet indtil pensionstilkendelsen som et udtryk for længden på et samlet førtidspensionsforløb.

Da det som udgangspunkt ikke er muligt at ”ansøge” om førtidspension, ved man ikke noget om, hvornår en sag i praksis bliver en førtidspensionssag. En sag registreres først som en førtidspensionssag, når kommunen træffer beslutning om, at den overgår til behandling efter førtidspensionsreglerne. En person, der ikke er i arbejde, kan bede kommunen om hjælp, og det er op til kommunen at tage stilling til, hvilken form for hjælp der er den rette – uanset om den pågældende måtte henvende sig med førtidspension som formålet med henvendelsen.

Når en kommune fx iværksætter en række arbejdsmarkedsrettede tilbud til en person, handler sagen typisk ikke om førtidspension - men om at få personen i arbejde. De sager, hvor det er lykket at få den pågældende i arbejde, tæller ikke med i opgørelsen af sager, der registreres som førtidspensionssager. Hvis den pågældende ved kommunens hjælp i stedet visiteres til arbejde i et fleksjob i en længere periode, men senere må ophøre hermed, hvorefter der hurtigt tilkendes førtidspension, vil sagsbehandlingstiden kunne være meget kort - selvom der er gået lang tid, siden pågældende ophørte i ordinær beskæftigelse.

Endelig kan det også være svært at vurdere, om der er årsagssammenhæng mellem ophøret i ordinær beskæftigelse og den endelige tilkendelse af førtidspension, da grundlaget for tilkendelsen fx kan være nye helbredsmæssige lidelser, der er stødt til lang tid efter arbejdsophøret.

Venlig hilsen

Inger Støjberg