



Folketingets Socialudvalg

**Departementet**

Holmens Kanal 22  
1060 København K

Tlf. 3392 9300

Fax. 3393 2518

E-mail sm@sm.dk

Dato: 20. januar 2011

HES/ J.nr. 2010-8426

**Under henvisning til Folketingets Socialudvalgs brev af 3. december 2010 følger hermed socialministerens endelige svar på spørgsmål nr. 125 (SOU Alm. del).**

**Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lise von Seelen (S).**

---

**Spørgsmål nr. 125:**

"Hvordan vil ministeren sikre, at ansatte i offentligt udliciterede opgaver, opnår samme rettigheder i forhold til ytringsfrihed, som offentligt ansatte?"

**Svar:**

Socialministeriet har for så vidt angår spørgsmålet om ytringsfriheden forhørt sig hos Justitsministeriet, som i den forbindelse har henvist til Justitsministeriets vejledning om offentligt ansattes ytringsfrihed fra september 2006.

Det fremgår bl.a. heraf, at:

"Offentligt ansatte er som alle andre borgere omfattet af grundlovens bestemmelse om ytringsfrihed. Grundlovens § 77 bestemmer, at *"Enhver er berettiget til på tryk, i skrift og tale at offentliggøre sine tanker, dog under ansvar for domstolene. Censur og andre forebyggende forholdsregler kan ingensinde på ny indføres"*.

Bestemmelsen beskytter som udgangspunkt alle former for ytringer – det være sig faglige beskrivelser og synspunkter, ytringer der udtrykker en politisk holdning, gengivelse af faktiske forhold, praktiske anvisninger osv. Den beskytter endvidere enhver form for formidling af ytringer – det være sig i tekst, tale, billeder, billedsprog mv., og i forbindelse med taler, møder, interviews, debatindlæg, kunstneriske udtryksformer osv.

Bestemmelsen indeholder et forbud mod, at offentlige myndigheder indfører censur eller andre forebyggende foranstaltninger. Det vil sige, at der ikke må fastsættes regler om, at der forud for en offentliggørelse af ytringer skal indhentes tilladelse, ligesom der heller ikke må lægges andre hindringer i vejen for ytringernes offentliggørelse. Borgernes, herunder de offentligt ansattes, ytringsfrihed er endvidere beskyttet af Den Europæiske Menneskerettighedskonventions artikel 10, der bestemmer at: *"Enhver har ret til ytringsfrihed. Denne ret omfatter meningsfrihed og frihed til at modtage og meddele oplysninger eller tanker, uden indblanding fra offentlig myndighed og uden hensyn til landegrænser...."*

Offentligt ansatte er som alle andre borgere undergivet visse begrænsninger i ytringsfriheden og må således ikke fremsætte freds- og ærekrænkende udtalelser. Herudover er offentligt ansatte begrænset af reglerne om tavshedspligt, der betyder, at man ikke må videregive eller udnytte fortrolige oplysninger. Bestemmelserne herom findes i straffeloven og forvaltningsloven."

"...Man må ikke ytre sig om tavshedsbelagte oplysninger eller fremkomme med ærekrænkende udtalelser. Man må heller ikke ytre sig i en urimelig grov form eller fremsætte åbenbart urigtige oplysninger om væsentlige forhold inden for eget arbejdsområde."

Forvaltningsloven og offentlighedsloven herunder reglerne om tavshedspligt gælder som udgangspunkt kun for offentlige myndigheder og deres sagsbehandling, idet det dog i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område i § 43, stk. 2 er fastsat, at private, som udfører disse opgaver, er omfattet af reglerne i forvaltningsloven og offentlighedsloven i forhold til den opgave, der udføres.

Benedikte Kiær

/ Dorte Bech Vizard