



SKATTEMINISTERIET

j.nr. 11-167184
Dato : 15. august 2011

Til

Folketingets Skatteudvalg

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 674 af 15. juli 2011.
(Alm. del).

Peter Christensen /Susanne Hjernø

Spørgsmål :

"Ministeren bedes redegøre for, om det med den nuværende lovgivning er lovligt, at en dansker der er tilmeldt folkeregisteret med adresse i Danmark hvis ægtefælle også er tilmeldt folkeregisteret med adresse i Danmark som ejer fast ejendom i Danmark, kan være ansat i en østrigsk virksomhed, som er et datterselskab i en dansk koncern og få sin kompensation herfor udbetalt til et skattelyselskab på kanaløerne. Herunder bedes ministeren redegøre for, om det har betydning og i bekræftende fald hvilken hvis det er sket efter aftale med den administrerende direktør for moderselskabet i Danmark og datterselskabet i Østrig. Desuden bedes ministeren redegøre for, om det har nogen betydning, at den pågældende dansker aldrig har været ansat i det pågældende selskab på kanaløerne."

Svar:

Såfremt medarbejderen er fuldt skattepligtig i Danmark, skal indkomst fra arbejde for et datterselskab i Østrig selvangives på sædvanlig vis i Danmark. Beskatningsretten i henhold til dobbeltbeskatningsoverenskomsten med Østrig vil afhænge af, hvor arbejdet udføres. Hvis arbejdet reelt er udført for moderselskabet i Danmark, skal lønnen indberettes til SKAT af moderselskabet, uanset om lønnen udbetales fra datterselskabet. Der skal i så fald indeholdes A-skat af lønnen, ligesom der skal ske koncerninterne reguleringer af lønudgiften. De nævnte regler gælder, uanset hvorledes lønnen udbetales til medarbejderen.