



SKATTEMINISTERIET

J.nr. 2010-318-0302

Dato: 21. december 2010

Til

Folketinget - Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 187 af 30. november 2010. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Nick Hækkerup (S).

(Alm. del).

Troels Lund Poulsen

/Søren Schou

**Spørgsmål 187:**

Kan ministeren bekræfte, at enkelte lønmodtagere via en kontantlønnedgang (også benævnt som en bruttolønsordning) med skattefordel kan blive omfattet af en operations-/sygeforsikring, uden at vedkommendes kollegaer omfattes af samme forsikring, medmindre de vælger også at gå ned i løn?

**Svar:**

En arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring er skattefri, hvis den opfylder betingelserne i Ligningslovens § 30. En af betingelserne for skattefriheden er, at virksomheden tilbyder sundhedsforsikringen til samtlige medarbejdere. Tilbuddet kan dog begrænses efter generelle kriterier om anciennitet og antal arbejdstimer. Det afgørende for skattefriheden er ikke, om alle medarbejdere rent faktisk tager imod tilbuddet, men alene at de alle får tilbuddet.

I kravet om, at forsikringen skal være tilbudt til samtlige medarbejdere, ligger et krav om, at tilbuddet skal være på ens vilkår – herunder ens økonomiske vilkår. For at blive skattefri skal sundhedsforsikringen derfor være finansieret på samme måde for alle virksomhedens medarbejdere. Det betyder, at sundhedsforsikringen ikke er skattefri, hvis kun enkelte medarbejdere, får tilbudt at finansiere forsikringen ved en nedgang i den kontante løn.

Det er dermed muligt, at der i en virksomhed bliver tilbudt skattefri sundhedsforsikring finansieret ved nedgang i kontantlønnen til samtlige medarbejdere, men at kun enkelte medarbejdere tager imod tilbuddet. I den situation kan enkelte lønmodtagere via en kontantlønnedgang være omfattet af en skattefri sundhedsforsikring, uden at kollegaerne er omfattet af samme forsikring.