



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 11. februar 2011
Kontor: Civil- og Politiafdeling
Sagsnr.: 2011-150-2109
Dok.: JEE43985

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 517 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 14. januar 2011. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Line Barfoed (EL).

Lars Barfoed

/

Carsten Madsen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 517 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Ministeren bedes kommentere artiklen http://avisen.dk/oestarbejdere-er-slaver-i-byggeriet_139754.aspx og redegøre for hvad politiet gør for at bekæmpe slaveri i byggebranchen. Og iværksættes der uddannelse af politiet med hensyn til at identificere ofre for slaveri/menneskehandel på arbejdsmarkedet og efterforske de forbrydelser der begås.”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet udtalelser fra Beskæftigelsesministeriet og Rigspolitiet.

Beskæftigelsesministeriet har oplyst følgende:

”Beskæftigelsesministeren har ved flere lejligheder svaret på spørgsmål fra Folketinget om lavtlønnet udenlandsk arbejdskraft. Det er blevet oplyst, at der ikke efter lovgivningen gælder nogen pligt til at betale en bestemt løn. En pligt til at betale en bestemt løn gælder således kun, hvis arbejdsgiveren er forpligtet af en kollektiv overenskomst.

I en overgangsperiode fra 1. maj 2004 til 1. maj 2009 var det dog en betingelse for borgere fra de nye, østeuropæiske EU-lande for at arbejde for en dansk arbejdsgiver i Danmark, at arbejdet var omfattet af overenskomst eller i øvrigt foregik på sædvanlige vilkår. Denne overgangsordning, kendt som Østaftalen, var muliggjort af tiltrædelsestraktaterne.

Efter udløbet af Østaftalen har arbejdsmarkedets parter og et bredt flertal af Folketingets partier ønsket at fastholde arbejdsdelingen mellem Folketinget og arbejdsmarkedets parter, hvorefter det er op til arbejdsmarkedets parter at sørge for ordentlige lønvilkår.

For så vidt angår udenlandske arbejdstagere, der er ansat af udenlandske arbejdsgivere og udstationeret til Danmark, har man fra lovgivningsmagtens side forbedret parternes mulighed for at varetage deres interesser ved fra den 1. maj 2008 at indføre pligt for udenlandske tjenesteydere til at sende anmeldelse til Erhvervs- og Selskabsstyrelsen, når der arbejdes i Danmark. Denne anmeldelse registreres i Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT), som parterne har adgang til at få information fra. Parterne har således adgang til information om arbejdsgiver og arbejdssted m.v. Med virkning fra den 1. juni 2010 henholdsvis den 1. januar 2011, er reglerne for anmeldelse til RUT blevet skærpet ved følgende nye regler og initiativer:

- Arbejdstilsynet har fået beføjelse til at kontrollere udenlandske tjenesteyderes anmeldelse til RUT.
- Vejledende bødeniveau for manglende anmeldelse er hævet fra 5.000 til 10.000 kr.
- Fagbevægelsen har fået adgang til oplysning om arbejdssted.
- Hvis arbejdet foregår inden for det grønne område eller byggeriet skal tjenesteyderen sende kvittering for anmeldelse til hvergiveren. Hvis hvergiveren ikke får kvittering, skal Arbejdstilsynet informeres.
- anmeldelse til RUT kan nu ske online, hvilket også letter ovennævnte hvergiverpligt, idet tjenesteyderen kan anmelde og sende kvittering på samme tid.
- Pligten til at anmelde i RUT er udvidet til også at gælder virksomheder uden ansatte (enkeltmandsvirksomheder).”

Rigspolitiet har oplyst følgende:

”Såfremt politiet modtager anmeldelser eller i øvrigt bliver opmærksom på strafbare forhold, der relaterer sig til arbejdsmarkedet, herunder i forbindelse med kontrol af illegal arbejdskraft, vil sædvanlige relevante politimæssige tiltag kunne iværksættes. Det vil således kunne undersøges, om de ansatte har lovligt ophold i Danmark, og om der er indikationer på, at personer eventuelt skulle være udsat for menneskehandel.

Det bemærkes dog i den forbindelse, at spørgsmål om ansattes lønvilkår mv. ikke som udgangspunkt henhører under politiet. Sådanne forhold henhører under arbejdsmarkedets parter. Politiet fører således ikke tilsyn hermed.

Såfremt der konkret måtte være en rimelig formodning om, at der foreligger et strafbart forhold, som forfølges af det offentlige, vil politiet i overensstemmelse med retsplejelovens § 742, stk. 2, iværksætte en egentlig efterforskning af forholdet, herunder afhøring af forurettede og eventuelle vidner.

Det kan i den forbindelse oplyses, at politiets personale uddannes i forhold, der bredt relaterer sig til menneskehandel, dels som led i den generelle politiuddannelse, dels med henblik på styrkelse af de faglige kompetencer på menneskehandels- og udlændingeområdet.

Rigspolitiet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet i øvrigt indhentet bidrag fra politikredsene. På baggrund heraf kan det oplyses, at der i de fleste politikredse er etableret et bredt funderet samarbejde med såvel faglige organisationer som arbejdsgiverorganisationer og andre relevante interessenter.

ter, herunder f.eks. SKAT, Udlændingesservice, Arbejdstilsynet, fagforeninger og Dansk Byggeri, med henblik på at kunne sikre en hurtig og konsekvent politimæssig indsats mod illegalt arbejde samt øvrige strafbare forhold, der måtte følge heraf. På baggrund af bl.a. dette samarbejde følger politiet løbende udviklingen i bl.a. byggebranchen, og politiets indsats søges kontinuerligt tilpasset forholdene i branchen.

På baggrund af politikredsens bidrag kan det endvidere oplyses, at politikredsene ikke ses at have kendskab til sager eller anmeldelser om menneskehandel inden for bygge- og anlægsbranchen.”