



Det Politisk-Økonomiske Udvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Stormgade 2-6  
1470 København K  
Tlf. 22 68 85 65  
lige@lige.dk  
www.lige.dk

Magnus Heunicke (S) har i brev af 28. oktober 2010 stillet mig følgende spørgsmål 17 alm. del, som jeg hermed skal besvare.

Ligestillingsafdelingen

Dato: 23. november 2010  
J nr. 2010 - 1579

### Spørgsmål 17

Ministeren bedes redegøre for, hvilke tiltag ministeren pr. d.d. har sat i værk for at sikre, at flere kvinder kommer i virksomhedsbestyrelserne i Danmark, og hvornår ministeren mener, at man vil kunne se en effekt i kønssammensætningen i bestyrelserne på baggrund af tiltagene?

### Svar

Jeg har for nylig præsenteret "Anbefalinger for flere kvinder i bestyrelser", der er udviklet i fællesskab med repræsentanter for dansk erhvervsliv, bestyrelsesformænd, institutionelle ejere, kapitalfonde, headhuntere og forskere.

Sammen har vi formuleret et sæt spilleregler, der forpligter alle dele af rekrutteringskæden til at lede langt mere intensivt efter kvalificerede kandidater, når bestyrelsesposterne skal besættes. På nuværende tidspunkt har følgende virksomheder tilsluttet sig anbefalingerne: A.P. Møller Mærsk, ATP, B&O, Carlsberg, Danisco, Danske Bank, DONG, Egon Zehnder, EQT Partners, Grundfos, Heidrick & Struggles, LEGO, LD, Nykredit, Polaris Private Equity, TDC, Tivoli og VKR Holdning. Flere virksomheder vil komme til.

Et vigtigt aspekt af spørgsmålet om kvinder i bestyrelser er, at der skal findes kvinder med den rette ledelseserfaring, da ledelseserfaring som oftest er en forudsætning for at kunne bestride en bestyrelsespost. Af den grund er det vigtigt også at arbejde for flere kvinder i ledelse, og derfor vil jeg også fremhæve Charter for flere kvinder i ledelse og samarbejdet med DI om ambassadørerne for flere kvinder i ledelse.

Jeg er overbevist om, at de samlede bestræbelser for flere kvinder i bestyrelser vil vise resultater inden for de næste par år. Men at sætte en kvote op for hvor mange kvinder, der skal være i bestyrelserne, og hvornår denne kvote skal være opfyldt, er ikke regeringens politik. Vi tror i stedet på, at løsninger, som erhvervslivet også selv tager ansvar for, vil skabe mere bæredygtige forandringer.

Med venlig hilsen

Lykke Friis