



Slotsholmsgade 10-12
DK-1216 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M im@im.dk
W www.im.dk

Folketingets Kommunaludvalg

Dato: 14. februar 2011
Enhed: KOMOK
Sagsbeh.: THD
Sags nr.: 1101129
Dok nr.: 438826

Folketingets Kommunaludvalg har den 24. januar 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 69 (Alm. del) til indenrigs- og sundhedsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Meta Fuglsang (SF).

Spørgsmål nr. 69:

"Hvad er ministerens kommentar til morgenartiklen i DKnyt den 21/1-11 "Vordingborg-protest over ny ATP-plan", og hvordan harmonerer den planlagte udtynding af Udbetaling Danmarks kontor i Vordingborg med regeringens regionalpolitiske udspil "Et Danmark i balance?"

Svar: Til besvarelse af spørgsmålet har jeg indhentet bidrag fra Beskæftigelsesministeriet, der har oplyst følgende:

"Etableringen af Udbetaling Danmark varetages af en projektorganisation, der består af medlemmer fra Finansministeriet, Pensionsstyrelsen, KL og ATP. Pensionsstyrelsen har på den baggrund givet nedenstående bemærkninger:

Hovedformålet med etableringen af Udbetaling Danmark er at sikre kommunerne en økonomisk gevinst ved at samle en række kommunale opgaver i en myndighed, der skal administreres af ATP.

Det har været styrende for valget af de fem centerbyer, at centrene dels skal være med til at styrke udviklingen i yderområderne, og dels at centrene skal kunne tiltrække en væsentlig andel af de nuværende kommunale medarbejdere, som arbejder med objektiv sagsbehandling. Det er vigtigt af hensyn til de berørte medarbejdere, men det er også afgørende for at opnå en sikker og effektiv drift af centrene.

Ved etableringen af de fem permanente centre i byerne Frederikshavn, Holstebro, Haderslev, Vordingborg og Hillerød skabes der en række nye arbejdspladser. Der oprettes ca. 1.500 arbejdspladser i de fem kommuner, som består af tidligere kommunalt ansatte, der arbejdede med de overførte opgaver i kommunerne samt nye medarbejdere.

Hovedparten af arbejdspladserne kommer fra de 10-15 største byer i Danmark og placeres i en af de fem betydeligt mindre byer. Herved sker der således netto en betydelig tilførsel af arbejdspladser væk fra de store byer.

Centret i Vordingborg forventes at være dimensioneret til ca. 220 arbejdspladser. Det er endnu for tidligt at lægge sig endeligt fast på, hvor mange der præcist vil blive ansat i de enkelte centre. En række forhold vil gøre sig gældende.

Særligt vil det være afgørende, hvorledes rekrutteringsgrundlaget er i og omkring det pågældende center.

Et afgørende hensyn for at sikre, at flest mulige af de kommunale medarbejdere ønsker at flytte med opgaven til ATP, har været at give de berørte medarbejdere en garanti for, at de kan få arbejdssted i det center, der ligger nærmest deres bopæl.

En opgørelse af afstanden fra nuværende arbejdssted viser, at 35 pct. arbejder i en kommune, hvor Hillerød er det nærmeste center. For 23 pct. er det nærmeste center Haderslev, 21 pct. Holstebro, 13 pct. Vordingborg samt 8 pct., Frederikshavn.

Andelen, der accepterer overflytning, vil alt andet lige være faldende med afstanden til centret.

Ser man eksempelvis på de store kommuner, hvor mere end en femtedel af medarbejderne er beskæftiget, ligger Aarhus og Odense i så stor afstand fra henholdsvis Holstebro og Haderslev, at der kun kan forventes, at en forholdsvis lille andel af medarbejdere vælger at acceptere en overflytning. København og Aalborg ligger derimod i en afstand til Hillerød og Frederikshavn, der sikrer, at andelen af medarbejdere, der antages at vælge overflytning, er højere.

Hensynet til at kunne tiltrække medarbejdere, der arbejder med de overflyttede opgaver, får på ovenstående baggrund en effekt på størrelsen af centrene. Nyrekrutteringen til centrene vil betyde, at en del af denne forskel kan udlignes og på længere sigt vil bemanningen mellem centrene kunne udlignes, når der sker naturlig afgang blandt de medarbejdere, der blev overflyttet med opgaven.

Bemanningen i centrene vil således løbende blive afstemt i en balance mellem hensynet til effektiv og sikker drift samt hensynet til udviklingen i yderområderne.”

Jeg kan således konkludere, at der ikke er aktuelle planer om at ændre på sigtemålet for antallet af medarbejdere i Udbetaling Danmarks kontor i Vordingborg, men at der i en overgangsperiode kan være nødvendige hensyn til de medarbejdere, som skal overflyttes fra kommunerne til kontoret. Jeg finder således ikke, at der er tale om nogen disharmoni med regeringens regionalpolitiske udspil ”Et Danmark i balance i en global verden”.

Med venlig hilsen

Bertel Haarder /