



3. december 2010

Besvarelse af forsvarsudvalgsspørgsmål nr. 87 stillet af folketingsmedlem Frank Aaen, EL.

Spørgsmål nr. 87:

Vil ministeren redegøre for, hvad der er den rette procedure, i tilfælde hvor ledelsen bliver advaret, f.eks. fra en fællestillidsmand, om at der er problemer med en soldat, der står til udsending?

Svar:

Forsvarskommandoen er anmodet om en udtalelse til brug for Forsvarsministeriets besvarelse.

Forsvarskommandoen har i den anledning oplyst følgende:

”Den korrekte procedure vil være, at tillidsmanden indledningsvis gør den pågældende soldat opmærksom på, at hans eller hendes psykiske velbefindende vækker bekymring i forbindelse med en forestående udsendelse, og at tillidsmanden som følge heraf vil rette henvendelse til soldatens nærmeste foresatte.

En chef, der er blevet adviseret om problemer med en soldat, der står for udsendelse, skal indkalde den pågældende til en samtale med henblik på at gøre opmærksom på, at der er udtrykt bekymring for den pågældendes psykiske velbefindende. Hvis chefen er i tvivl om soldatens psykiske egnethed, skal chefen anmode Forsvarets Sundhedstjeneste om at foretage en vurdering af den pågældende soldats psykiske helbredstilstand med henblik på at vurdere den pågældendes egnethed til udsendelse. Om nødvendigt henvises soldaten til Institut for Militærpsykologi (forsvarets krisepsykologer). Her vil psykologer gennem en samtale med soldaten vurdere, om den pågældende er egnet til udsendelse eller ej. Denne vurdering tilgår Forsvarets Sundhedstjeneste, der herefter træffer endelig afgørelse, om soldaten kan helbredsgodkendes til udsendelse. Når Forsvarets Sundhedstjeneste henviser til Institut for Militærpsykologi, er soldaten klar over, at der, som led i den samlede vurdering af helbredsmæssig egnethed, er behov for supplerende oplysninger. Af denne årsag er disse oplysninger ikke underlagt tavshedspligt over for Forsvarets Sundhedstjeneste.”

Jeg kan henholde mig til det, som Forsvarskommandoen har oplyst.