



23. november 2010

Besvarelse af forsvarsudvalgsspørgsmål nr. 31 stillet af folketingsmedlem Ib Poulsen, Dansk Folkeparti.

Spørgsmål nr. 31:

Vil ministeren kommentere debatindlægget "Fifleri i forsvaret?", bragt i Nordjyske Stiftstidende, torsdag den 14. oktober 2010?

Svar:

Til brug for min besvarelse har jeg anmodet Forsvarskommandoen om en udtalelse. Forsvarskommandoen har i den anledning oplyst følgende, som jeg kan henholde mig til:

"Forsvarets plan for implementering af Forsvarsforlig 2010-2014 omstrukturerer og effektiviserer Forsvarets Personeltjeneste i forhold til anbefalinger givet af konsulentfirmaet McKinsey, der gennemgik personeltjenesten i 2007 som en del af analyserne af de funktionelle tjenester.

Der fremgår af forsvarets plan for implementering af Forsvarsforlig 2010-2014, at en større grad af geografisk samling vil gøre det muligt at opnå en bedre intern sammenhængskraft og synergi i opgaveløsningen, og dermed skabe forudsætningen for at gennemføre effektiviseringer.

Personelforvaltningen af militært stampersonel henholdsvis personelforvaltningen af civilt personel er i dag begge opdelt mellem Hjørring og Ballerup.

Det er forsvarets plan at samle personelforvaltningen af militært stampersonel i Hjørring og samle personelforvaltningen af civilt personel i Ballerup. Der vil dog fortsat være et mindre team i Hjørring til forvaltning af civilt personel i Nordjylland.

Disse ændringer skal jævnfør Forsvarskommandoens forligsimpliceringsplan være gennemført senest ultimo 2012.

Samlet set betyder dette, at der fremadrettet vil være flere arbejdspladser (stillinger) i Hjørring end de 140 arbejdspladser, der blev aftalt i forbindelse med sommerens implementeringsforhandlinger. Antallet af civile stillinger vil dog blive reduceret.

Som anført i den politiske aftale fra 22. juni 2010 vedr. implementering af forsvarsforliget 2010 – 2014 vil omfanget af afskedigelser af medarbejdere i forsvaret som følge af forligsimpliceringen blive søgt begrænset ved:

- Indgåelse af aftaler om frivillig aftræden med medarbejdere, der honorerer de aldersbetingede kriterier herfor,
- geografiske flytninger,
- intern omstilling (omskoling til nye jobområder) og
- iværksættelse af en selektiv ansættelsespolitik med henblik på at forstærke mulighederne for at tilbyde nuværende ansatte alternativ ansættelse.

Som følge heraf og set i sammenhæng med, at den skitserede implementeringsperiode dækker frem til ultimo 2012, er det Forsvarskommandoens forventning, at antallet af evt. afskedigelser ved Forsvarets Personeltjeneste i Hjørring som følge af forligsimpliciteringen vil være begrænset.”