



29. juli 2011

Besvarelse af forsvarsudvalgsspørgsmål nr. 215 stillet af folketingsmedlem Frank Aaen, EL.

Spørgsmål nr. 215:

Vil ministeren redegøre for, hvornår man har mulighed for at opnå en løbende supplerende ydelse for tjeneste i forsvaret, herunder hvad der kan udløse en sådan ydelse, om rammerne for ydelsens størrelse og ydelsens varighed?

Svar:

Forsvarskommandoen er anmodet om en udtalelse til brug for Forsvarsministeriets besvarelse.

Forsvarskommandoen har i den anledning oplyst følgende:

"Den supplerende løbende ydelse fra forsvaret kan jf. aktstykke 425 af 13. august 1996 udbetales til overenskomstansat personel, der kommer til skade i tjenesten under udsendelse til konfliktforebyggende, fredsbevarende, fredsskabende, humanitære og andre lignende opgaver.

Forudsætningen for udbetaling af den supplerende løbende ydelse er, at Arbejdsskadestyrelsen anerkender tilskadekomsten som en arbejdsskade, der medfører et tab af erhvervsevne på mindst 15 pct., og at den pågældende må afskediges på grund af tilskadekomsten.

Rammerne for ydelsens størrelse er egenpensionen eller ægtefællepensionen til en tjenestemand med 37 års pensionsalder, fratrukket de eventuelle ydelser, der tilkommer den overenskomstansatte, som f. eks. bonus, arbejdsmarkedspension, erstatning for tab af erhvervsevne mv.

Den supplerende løbende ydelse til såvel den tilskadekomne som til en eventuelt overlevende ægtefælle er livsvarig. Ydelsen til den tilskadekomnes eventuelle børn – svarende til tjenestemandspensionslovens børnepension eller børnepensionstillæg – ophører, når barnet fylder 21 år."