



8. februar 2011

Besvarelse af forsvarsudvalgsspørgsmål nr. 146 stillet af folketingsmedlem Christine Antorini, S.

Spørgsmål nr. 146:

Ministeren bedes give en status for, hvor langt man er i samarbejdet mellem forsvarets personelorganisationer, arbejdsmarkedsuddannelserne og Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling om realkompetencevurderinger, jf. Beretning fra Forsvarskommissionen af 2008 Hovedbind side 224-225?

Svar:

Forsvarskommandoen er anmodet om en udtalelse til brug for Forsvarsministeriets besvarelse.

Forsvarskommandoen har i den anledning oplyst følgende:

"Hærens Konstabel- og Korporalforening iværksatte i 2005 "Projekt Karriere-spor", der var et konkret tiltag til realkompetencevurdering (samlede kvalifikationer, viden og færdigheder). Projektet var rettet mod det personel, der havde været udsendt i internationale missioner, og projektet blev gennemført i regi af den civile uddannelsesinstitution "AMU Fyn".

I forsvaret er der desuden siden 2008, i regi af akklimatiserings- og reintegrationsforløb for hjemvendte reaktionsstyrkesoldater fra Afghanistan, gennemført realkompetencevurderinger. Der pågår derudover en udvikling, der er rettet mod realkompetencevurdering af det fastansatte personel, der ikke hjemsendes efter en udsendelse, men fortsætter som fastansat i forsvaret. Endvidere åbner forsvarets kompetence- og bedømmelsessystem mulighed for, at alt personel i forsvaret kan blive realkompetencevurderet.

I forhold til samarbejde med Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling foregår der realkompetencevurderinger ved Søværnets Operative Logistiske Støttecenter i Frederikshavn, Lokalstøtteelement Karup og Søværnets Havarikursus. Projektet benævnes "Anerkendelse af realkompetencer – motivation til kompetenceudvikling".

Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling har tillige udarbejdet en projektbeskrivelse, der har til hensigt at synliggøre realkompetencevurderingen yderligere. Projektet omfatter udarbejdelse af et katalog over relevante kurser og uddannelser, som kan anbefales i akklimatiseringsforløbene. I projektet indgår desuden et seminar, der etableres i samarbejde med Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling, Hærens Operative Kommando og Hærens Konstabel- og Korporalforening. Formålet med seminaret er at afklare kompetencer og identificere uddannelsesmuligheder som et led i den videre karriereudvikling. Forløbet er primært målrettet konstabel- og sergentgruppen.

Derudover arbejder Hærens Operative Kommando og Hærens Konstabel- og Korporalforening med at udarbejde et "kompetencekort" i samarbejde med et repræsentativt udsnit af civile virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Hensigten med "kompetencekortet" er at tydeliggøre de kompetencer, som konstabel- og sergentgruppen besidder, i forhold til de civile erhvervsrettede uddannelser.

Som en del af Regeringens veteranpolitik foregår der i forsvaret endvidere en række forberedende arbejder med henblik på at implementere tiltagene i veteranpolitikken i forhold til at styrke grundlaget for kompetencevurderinger samt udstedelse af veterankort."