

Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri

Institution: Fødevarestyrelsen

Kontor/initialer: Leds/TOBE

Sagsnr.: -

Dato: 5. april 2011

Notat om det planlagte kursus for timelønnede embedsdyrlæger, der skal udføre kontrol af levende dyr på samlesteder

Fødevarestyrelsen planlægger at indføre en ordning, der går ud på at udbrede anvendelsen af time-lønnede embedsdyrlæger i veterinærkontrollen af levende dyr på samlesteder.

Da de timelønnede embedsdyrlæger ikke gennemgår den oplæring (f.eks. intro- og basiskurser), der finder sted i forbindelse med fastansættelse i Fødevarestyrelsen, skal der, før ordningen træder i kraft, gennemføres et særligt kursus for disse dyrlæger, ligesom der skal gennemføres løbende efteruddannelse og supervision.

Baggrund

Fødevarestyrelsen bruger allerede i dag i et mindre omfang timelønnede embedsdyrlæger i forbindelse med kontrolopgaver på samlesteder. Disse dyrlæger er rekvireret og aflønnet af Fødevarestyrelsen og samlestederne faktureres for kontrollen på linje med den øvrige kontrol foretaget af de faste medarbejdere i fødevareregionerne. Den nye ordning går således ud på at udbrede denne praksis til at være den generelle løsning på samlestederne, herunder de større samlesteder. Samtidigt sikres kompetenceudvikling af timelønnede embedsdyrlæger på et højt og ensartet niveau.

Der arbejdes i øjeblikket på udformning af en sådan model, hvor timelønnede dyrlæger ansættes af Fødevarestyrelsen til at udføre syningen af dyr, der udføres til EU, på samlesteder. Der er endnu ikke indgået en endelig aftale med samlestederne om en ordning med timelønnede embedsdyrlæger.

Kompetenceudvikling

De timelønnede embedsdyrlæger skal, inden de tiltræder, gennemgå en uddannelse, der sikrer at de kan udføre deres arbejde korrekt i henhold til både danske regler og EU-regler. Samtidigt skal dyrlægerne løbende efteruddannes og superviseres.

Fødevarestyrelsen sikrer, at de ansatte embedsdyrlæger er veluddannede og har de faglige kompetencer, der skal til for at udføre kontrolopgaverne på samlestederne. Sædvanligvis vil de dyrlæger, der ansættes på timelønnet basis, have erfaring fra klinisk dyrlægepraksis, og de vil som følge heraf have forstand på smitsomme husdyrsygdomme og være i stand til at vurdere husdyrs velfærd. De pågældende dyrlæger vil således have de nødvendige forudsætninger for at kunne foretage en korrekt syning af dyrene.

Der udbydes et grundlæggende obligatorisk kursus med titlen ”Dyrlægen som embedsmand”. Dette kursus vil omfatte forvaltnings- og offentlighedsloven, habilitetskrav og håndtering af habilitetspørgsmål, IT-systemer såsom EU's dyretransportsystem TRACES og Fødevarestyrelsens journalsystem ScanJour samt regler for flytninger af husdyr både i Danmark og til udlandet.

Kurset planlægges gennemført på en enkelt dag og vil blive udbudt af Fødevarestyrelsen. Kurset skal gennemføres af alle timelønnede embedsdyrlæger inden selvstændig varetagelse af kontrolopgaver på samlesteder.

Herudover skal der efter det obligatoriske embedsmandskursus foregå en praktisk sidemandsoplæring, hvor konkrete veterinærfaglige færdigheder ajourføres. Dette gælder eksempelvis vurdering af husdyrs transportegnethed over kortere og længere afstande. Sidemandsoplæring tilbydes efter behov. Det vurderes, at behovet vil være minimum én og maksimum tre arbejdsdage.

Der skal afholdes opfølgende kurser for de timelønnede embedsdyrlæger mindst én gang årligt (aktualitetskursus), hvor den nyeste udvikling i de beskrevne fagområder præsenteres.

Såfremt der opstår behov for ansættelse af yderligere timelønnede dyrlæger i en periode, hvor der ikke er planlagt et kursus, gennemføres ovennævnte forløb med embedsmandsuddannelse og sidemandsoplæring af Fødevareregionen.

De timelønnede embedsdyrlæger skal superviseres af en veterinær sektionsleder minimum én gang årligt. Det er den lokale ledelse, der har ansvaret for denne individuelle kvalitetssupervisering af dyrlægerne. Der anvendes samme model for supervisionen og samme tjekliste/skema som for Styrelsens fastansatte medarbejdere. Kvalitetssupervisionen består af en supervision af medarbejderen under udførelse af en eller flere arbejdsopgaver, herunder vurdering af myndighedsrollen, kommunikationen og den faglige håndtering, afsluttet med en drøftelse af de observationer der er gjort af lederen under supervisionsforløbet.

Ansættelsestekniske forhold

Når dyrlægen er ansat af Fødevarestyrelsen, er vedkommende per definition embedsdyrlæge, og der må ikke kunne opstå tvivl i forhold til habiliteten. Derfor kan aktivt praktiserende dyrlæger ikke foretage indsyning af dyr fra besætninger, hvor de samtidig er tilknyttet som besætningsdyrlæge. Dyrlægen skal i ansættelsespapirer og under embedsmandsuddannelsen gøres opmærksom på dette forhold og på, at han eller hun selv er forpligtet til at sige fra, hvis et habilitetsproblem skulle opstå.