



Folketingets Europaudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Europaudvalget har i brev af 17. november 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 53 (EUU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pia Adelsteen (DF).

21. december 2010

J.nr. 2010-0018569

Spørgsmål nr. 53:

”Ministeren bedes oplyse, hvilke EU-regler der regulerer lovvalg for arbejdstagere fra andre EU-lande i Danmark, herunder bedes ministeren oplyse, hvornår hhv. udstationeringsdirektivet og servicedirektivet finder anvendelse, samt hvilke regler der efter disse direktiver gælder for overholdelse af løn- og arbejdsvilkår i arbejdslandet, Danmark.”

Endeligt svar:

I forbindelse med lovvalg i kontrakter, som har tilknytning til Danmark og de øvrige EU-lande, gælder konvention af 19. juni 1980 om, hvilken lov der skal finde anvendelse i kontraktlige forpligtelser (Rom-konventionen). I Danmark er konventionen gennemført ved lov nr. 188 af 9. maj 1984 om gennemførelse af konvention om, hvilken lov der skal finde anvendelse på kontraktretlige forpligtelser mv. De øvrige EU-lande - bortset fra UK og Danmark - er efterfølgende blevet omfattet af Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 593/2008 af 17. juni 2008 om lovvalgsregler for kontraktlige forpligtelser.

Udgangspunktet i Rom-konventionen er, at parter i et kontraktsforhold kan aftale, at en aftale er underlagt lovgivningen i det land, som aftaleparterne er blevet enige om.

Hvis der er tale om arbejdsaftaler, gælder der særlige regler for, hvilket lands lovgivning, der finder anvendelse. Hvis aftaleparterne ikke har foretaget lovvalg er udgangspunktet, at det er loven i det land, hvor en arbejdstager sædvanligvis udfører sit arbejde, der finder anvendelse, dvs. hjemlandets regler.

Der gælder dog en række begrænsninger i forbindelse med, at en arbejdstager fra ét EU-land midlertidigt udstationeres til et andet EU-land i forbindelse med levering af en tjenesteydelse. Efter udstationeringsdirektivet skal man således følge værtslandets regler om arbejdsmiljø, arbejdstid, ferie, mindsteløn m.v. under en udstationering.

Servicedirektivet finder ikke anvendelse i forbindelse med lovvalg for arbejdstagere fra andre EU-lande. Servicedirektivets formål er at forbedre det indre marked for tjenesteydelser og skabe bedre vilkår for servicesektoren, og bl.a. for at gøre livet lettere for især små og mellemstore servicevirksomheder med internationale ambitioner.

Venlig hilsen

Inger Støjberg