



Ministeren

Dato: 5. juli 2011
J.nr.: 11/50391

Folketinget, Europaudvalget
Christiansborg

Ministeren for flygtninge, indvandrere og integrations besvarelse af spørgsmål nr. 141 af 24. maj 2011. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Trine Mach (SF).

EUU alm. del - spørgsmålet er stillet af ikkemedlem af udvalget (MFU)

Spørgsmål nr. 141:

Ministeren lod på Europaudvalgets møde den 6. maj 2011 forstå, at folk, der arbejder i Danmark skal efterleve danske løn- og arbejdsvilkår. Imidlertid ligger der i forhandlingerne om EU-Indien frihandelsaftalen den udfordring, at der fra indisk side presses på for at indiske arbejdstagere, der skal kunne komme ind på det europæiske (og danske) arbejdsmarked, klassificeres som selvstændige, eller som en del af en serviceydelse, og derved kan omgå dansk lovgivning og overenskomstaftaler, der beskytter herboende arbejdstagere. Ministeren bedes redegøre for, hvordan man kan sikre, at det alene sker på de enkelte landes arbejdsmarkedsvilkår, samt give en vurdering af, hvad der gøres for at lukke dette hul i forhandlingerne?

Svar:

EU og Indien forhandler om indgåelse af en frihandelsaftale. Aftalen forhandles inden for rammerne af WTO's GATS-aftale (General Agreement on Trade in Services) og omfatter bl.a. spørgsmålet om midlertidig personbevægelse i forbindelse med levering af tjenesteydelser (Mode 4). Mode 4 i GATS omfatter fem nærmere definerede kategorier af tjenesteydere.

Regeringen vil tage endelig stilling til det nærmere indhold af frihandelsaftalen med Indien i forbindelse med de kommende forhandlinger om et egentligt aftaleudkast.

Det er dog regeringens klare holdning, at alle kategorier vil skulle leve op til nationale løn- og ansættelsesvilkår. Dette vil således indgå i regeringens videre overvejelser i forbindelse med forhandlingerne om aftalen.

Som det fremgår af besvarelsen af spørgsmål nr. 3 af 18. marts 2011 fra Folketingets Europaudvalg til integrationsministeren, er det Integrationsministeriets umiddelbare vurdering, at udlændingelovgivningen indeholder fornøden hjemmel til, at der kan meddeles opholdstilladelse her i landet til de kategorier af personer, der er omfattet af forhandlingerne om aftalen. Integrationsministeriet vil dog i forbindelse med de videre forhandlinger tage endelig stilling hertil.

Fælles for de kategorier, som der forhandles om, er, at der er tale om tjenesteydere. Det er Integrationsministeriets opfattelse, at disse tjenesteydere må anses for at udføre lønarbejde, og at der således kan stilles krav til, at sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår overholdes.

Dette gælder efter omstændighederne også i de tilfælde, hvor en såkaldt independent professional skal udføre en tjenesteydelse i Danmark, og hvor der ikke foreligger en egentlig ansættelseskontrakt. I sådanne tilfælde vil der i overensstemmelse med nugældende praksis blive stillet krav om, at der indgås en kontrakt mellem den danske virksomhed og tjenesteyderen, således at tjenesteyderen sidestilles med en lønmodtager.

Udlændingesservice vil herefter, som i alle andre sager, hvor der meddeles opholdstilladelse i medfør af udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 6, kunne høre det regionale beskæftigelsesråd eller en brancheorganisation om, hvorvidt løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige.

Med venlig hilsen

Søren Pind