



ØKONOMI- OG
ERHVERVS MINISTEREN

1. april 2011

Besvarelse af spørgsmål 98 alm. del stillet af Erhvervsudvalget den 25. februar 2011 efter ønske fra Benny Engelbrecht (S)

ØKONOMI- OG
ERHVERVS MINISTERIET
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

I forlængelse af samrådet i Erhvervsudvalget den 24. februar 2011 bedes ministeren oplyse, om der - f.eks. af Finansiell Stabilitet eller Finanstilsynet - er foretaget en kritisk gennemgang af de kontrakter med hensyn til løn og bonusordninger, som Finansiell Stabilitet har overtaget.

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr 10 09 24 85
oem@oem.dk
www.oem.dk

Svar:

Formålet med den generelle statsgarantiordning (Bankpakke I), som et bredt flertal i Folketinget stod bag, var at sikre alle simple kreditorer mod tab, herunder at lade Finansiell Stabilitet A/S overtage og afvikle nødlidende banker. Finansiell Stabilitet A/S var i forbindelse med Bankpakke I forpligtet til at overtage alle medarbejdere fra et nødlidende pengeinstitut. Dette skete bl.a. for at skabe ro og klarhed på overdragelsestidspunktet. Finansiell Stabilitet A/S har således skullet honorere allerede indgåede løn- og ansættelsesaftaler.

Datterselskaber til Finansiell Stabilitet A/S er selvstændige juridiske enheder, der har ansvaret for at overholde lovgivningen, herunder bestemmelserne om aflønning i lov om finansiell virksomhed. Det er ledelsen i datterselskaberne, der er forpligtet til at gennemgå og vurdere de overtagne kontrakter, herunder om der er grundlag for evt. at opsige eller forhandle nye kontrakter på plads. Datterselskaber til Finansiell Stabilitet A/S har således mulighed for at opsige medarbejdere og genforhandle kontrakterne, men kun i det omfang og efter de varslingsregler, som gælder for enhver anden virksomhed.

Hvis fx en direktør opsiges, er datterselskabet forpligtet til at honorere vedkommende i overensstemmelse med den kontrakt, som selskabet har overtaget.

Jeg mener, det er naturligt, at datterselskaberne - når der er skabt overblik over det overtagne institut, herunder medarbejderne - også foretager en kritisk gennemgang af de løn- og ansættelseskontrakter, som datterselskabet har overtaget. Dette bl.a. med henblik på at vurdere, om der er grundlag for at ændre i kontrakten under hensyntagen til gældende regler herfor.

Jeg kan i øvrigt henvise til, at et enigt Folketing den 16. december 2010 vedtog en ændring af lov om finansiell virksomhed, som gennemførte den politiske aftale om forsvarlig aflønning i den finansielle sektor, der blev

indgået den 31. august 2010 mellem regeringen og forligspartierne. Lovgivningen om aflønning i den finansielle sektor trådte i kraft den 1. januar 2011 og gælder for kontrakter, der indgås, forlænges eller fornyes efter den 1. januar 2011. Det gælder også Finansiell Stabilitet A/S og dets datterselskaber.

Finanstilsynet vil føre tilsyn med overholdelse af aflønningsreglerne fra den 1. januar 2011. Finanstilsynet vil således føre tilsyn med Finansiell Stabilitet A/S og datterselskaberne under Finansiell Stabilitet A/S efter samme principper som for alle andre banker, realkreditinstitutter, forsikringselskaber mv., der er omfattet af reglerne.

Finansiell Stabilitet A/S har, for at sikre sig at datterselskaberne opfylder kravene om lønpolitik m.m., anmodet samtlige datterselskaber om at redegøre for selskabets lønpolitik, herunder om datterselskaberne konkret har taget stilling til, hvilke ansatte der er omfattet af de nye aflønningsreglers særlige betingelser om variabel aflønning, samt om der konkret er taget stilling til, om kravene er opfyldt for disse personer.

Jeg henviser i øvrigt til min besvarelse af samrådsspørgsmål Q-S.