

TALE



4. november 2010

J.nr. 2010-0016831

swo

Beskæftigelsesministerens tale ved samråd om offentligt løntilskud

Samrådsspørgsmål:

Spørgsmål E

Hvad er ministerens begrundelse for at udtale, at reglerne for løntilskudsjob til arbejdsløse i kommunerne er så klare, at det er umuligt at spekulere i dem?

Spørgsmål F

Er ministeren enig i, at kommunerne efter gældende regler f. eks. næste år kan ansætte arbejdsløse med statsligt løntilskud, hvis der blot er tale om merbeskæftigelse i forhold til et nedskåret 2011-budget?

Spørgsmål G

Hvad vil ministeren gøre for at forhindre, at kommuner kan spekulere i at erstatte faste job med arbejdsløse med statsligt løntilskud og ledige i aktivering?

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

Tale:

(Til spørgsmål F).

Der har i den seneste tid været skrevet meget om offentligt løntilskud. Bl.a. har det været fremme, at der fra kommunernes side spekuleres i ordningen på den måde, at man fyrer ordinært ansatte for i stedet at erstatte disse med ledige ansat med offentligt løntilskud.

Reglerne for, hvorvidt merbeskæftigelseskravet i offentligt løntilskud er opfyldt, er de samme som ved indførelsen af den aktive arbejdsmarkedspolitik i 1994.

Dvs. at vurderingen af, hvorvidt betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt, skal tage sit udgangspunkt i antallet af beskæftigede som følge af budgettet for den enkelte offentlige virksomhed. Det betyder, at såfremt der foretages nødvendige budgetændringer – f.eks. som følge af overforbrug eller nødvendige besparelser – så er det det nye budget, som danner udgangspunkt for, om merbeskæftigelseskravet er opfyldt.

Så når der spørges om, hvorvidt jeg er enig i, at kommunerne f.eks. i 2011 kan ansætte ledige med offentligt løntilskud i forhold til et justeret budget, så er svaret ja – det kan og skal kommunerne, hvis behovet for løntilskudsaktivering er der.

Det er der, som nævnt ikke, noget nyt i. Sådan har reglerne hele tiden været. Også under den forrige regering og også i tidligere krisetider.

Jeg tror, det er vigtigt at skille tingene lidt ad.

På den ene side har vi de skiftende konjunkturer, som nogle gange gør, at vi kan ansætte flere i den offentlige sektor. Andre gange – som under den aktuelle krise – må budgetterne justeres. Nogle gange desværre med fyringer som et resultat.

På den anden side har vi den aktive beskæftigelsespolitik, som netop skal forsøge at tage højde for de skiftende konjunkturer. Under ugunstige konjunkturer skal det offentlige selvfølgelig fortsat være med til at løfte opgaven med at hjælpe ledige til at fastholde og styrke relationerne til arbejdsmarkedet.

Vi ved, at aktive tilbud på en rigtig arbejdsplads - og i særdeleshed løntilskud - er en god hjælp for rigtig mange ledige.

Mange nyuddannede får den nødvendige erhvervserhvervs-erfaring; andre bliver opkvalificeret; en del får afprøvet nye beskæftigelsesområder, og så skal man ikke glemme vigtigheden af de netværk, som etableres på en rigtig arbejdsplads.

At vi i øjeblikket står i en situation med annoncerede fyringer i den offentlige sektor er naturligvis meget ubehageligt.

Man skal bare ikke glemme, at der de seneste mange år, hvor det gik rigtigt godt, er blevet ansat rigtig mange ekstra hænder de samme steder, og at vi også i den nære fremtid kommer til at stå i en beskæftigelsessituation, hvor der bliver brug for rigtig mange ekstra hænder, når de store årgange af ældre trækker sig tilbage.

Situationen nu er den, at vi ikke har råd til det samme, som vi havde før krisen gjorde sin entré.

Men det skal da ikke få os til at opgive en aktiv beskæftigelsesindsats på de offentlige arbejdspladser.

Vi har alle en interesse i, at systemet fungerer bedst muligt, så vi er klar til at møde de store udfordringer med mangel på arbejdskraft om ganske få år.

(Om spørgsmål E)

Der spørges til, hvorfor jeg har sagt, at reglerne for løntilskud er så klare, at det ikke er muligt at spekulere i dem.

Når jeg har udtalt mig om sagen har min pointe været, at vi har et godt sæt regler, som bl.a. skal sikre, at der er tale om merbeskæftigelse. Det er disse regler, jeg har udtalt mig om i pressen og som skal forhindre evt. ”kreative” kommunale tiltag.

Lad mig slå det helt fast. Jeg synes det er uacceptabelt, hvis nogle skulle finde på at misbruge ordningen.

Alle løntilskudspladser skal godkendes af jobcentrene. Inden en godkendelse er det afgørende, at der hersker enighed mellem arbejdsgiver og repræsentanter for de ansatte om, at betingelserne for et fornuftigt forløb er til stede, og at reglerne er overholdt.

Hvis parterne ikke er enige, skal medarbejderrepræsentanternes synspunkter fremlægges, og hersker der på dette grundlag tvivl om, hvorvidt kravet om merbeskæftigelse er opfyldt, skal uenigheden løses af det fagretslige system.

At reglerne overholdes er helt afgørende for legitimiteten og opbakningen til løntilskudsordningen.

(Om spørgsmål G)

Grundlæggende er det mit indtryk, at det går rigtig godt med anvendelse af offentligt løntilskud, og ser vi på andelen af løntilskudspersoner i offentlige stillinger, som udgør under 1,5 pct. af samtlige ansatte i den offentlige sektor, så mener jeg ikke, at der er grund til bekymring.

Lad mig dog til sidst sige, at jeg vil følge udviklingen tæt på området, og hvis der skulle vise sig tegn på uregelmæssighe-

der, vil jeg naturligvis overveje evt. tiltag til at imødegå dette.