



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 9. november 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 93 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Line Barfod (Enhedslisten).

26. november 2010

J.nr. 20100077489/2010-0018096

Spørgsmål nr. 93:

”Af bekendtgørelse om samarbejde om sikkerhed og sundhed, som er trådt i kraft den 15. oktober 2010, fremgår det af § 4 og § 9, at arbejdsgiveren skal sikre, at den årlige arbejdsmiljødrøftelse finder sted. Det fremgår endvidere, at virksomheden skal dokumentere over for Arbejdstilsynet, at drøftelsen har fundet sted. Det fremgår dog ikke af bekendtgørelsen, at der skal foreligge et internt referat fra drøftelsen, som skal være tilgængeligt for virksomhedens medarbejdere og ledelse (jf. ministerens svar på L 126 - spørgsmål 39 (folketingsåret 2009-10)). Vil ministeren redegøre for, hvordan virksomheder og medarbejdere skal få kendskab til kravet om referatpligt?”

Endeligt svar:

Bekendtgørelsen om samarbejde om sikkerhed og sundhed er en udmøntning af de nye regler i arbejdsmiljøloven om samarbejde om sikkerhed og sundhed.

Baggrunden for de nye regler er en række forslag og anbefalinger, som et trepartsudvalg bestående af arbejdsmarkedets parter i Arbejdsmiljørådet og Arbejdstilsynet kom med i april 2009.

Nogle af disse forslag og anbefalinger er nu indarbejdet i arbejdsmiljøloven og udmøntet i bekendtgørelsen om samarbejde om sikkerhed og sundhed. Det gælder bl.a. anbefalingen om, at der skal foreligge skriftlig dokumentation for, at den årlige arbejdsmiljødrøftelse har fundet sted. Dokumentationen kan fx ske ved at notere i virksomhedens arbejdspladsvurdering, hvornår drøftelsen har fundet sted eller ved at krydse af i et standardskema, som kan hentes på Arbejdstilsynets hjemmeside.

Andre forslag og anbefalinger er det op til arbejdsmarkedets parter selv at udmønte. Det gælder bl.a. spørgsmålet om referat. Derfor er der ikke krav herom i bekendtgørelsen.

Arbejdstilsynet udarbejder i samarbejde med arbejdsmarkedets parter vejledninger, som uddyber reglerne i arbejdsmiljøloven og bekendtgørelsen. Vejledningerne skal give virksomhederne, de ansatte og arbejdsmiljøorganisationerne gode og brugbare værktøjer til at indrette virksomhedernes arbejdsmiljø samarbejde efter de nye flek-

sible regler. De kommende vejledninger forventes at foreligge ultimo 2010/primò 2011.

Jeg har store forventninger til, at de nye regler og muligheder lokalt vil give arbejdsmiljøarbejdet et løft.

Venlig hilsen

Inger Støjberg