



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 1. november 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 90 (AMU alm. del), som hermed besvares.

29. november 2010

J.nr. 2010-0017645

**Spørgsmål nr. 90:**

”Ministeren bedes sende udvalget en beskrivelse af, hvordan det sikres, at jobcentrene overholder § 49 i Bekendtgørelse af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der siger, at ”Etablering af virksomhedspraktik må ikke være konkurrenceforvridende.”

**Endeligt svar:**

I både lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats er der regler, som skal modvirke misbrug af virksomhedspraktik og herunder konkurrenceforvridning. Af disse regler fremgår bl.a. følgende:

S

Et tilbud om virksomhedspraktik skal leve op til formålet med ordningen. Det vil sige, at tilbuddet skal kunne afdække eller optræne faglige, sociale eller sproglige kompetencer eller afklare beskæftigelsesmål hos den ledige.

Der er regler om længden af virksomhedspraktik. For forsikrede ledig og arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere er varighedsgrænsen 4 uger. For personer, der ikke har erhvervs erfaring, har langvarig ledighed, eller har vanskeligt ved at opnå et løntilskudsjob, er varighedsgrænsen 13 uger og kan kun ud fra en konkret vurdering forlænges op til 26 uger. Der vil derudover kun kunne ske forlængelse ud fra en konkret individuel vurdering af, at en person har et særligt behov for en længere periode.

Forud for etablering af virksomhedspraktik i mere end 13 uger skal spørgsmålet om etableringen have været drøftet mellem virksomheden og repræsentanter for virksomhedens ansatte, og det skal fremgå af virksomhedens tilbud om at etablere virksomhedspraktik, at repræsentanter for de ansatte er blevet hørt om ansøgningen. Der skal foreligge skriftlig tilkendegivelse fra begge parter om, hvorvidt dette er sket.

Der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte uden tilskud og antallet af personer i virksomhedspraktik samt ansatte med løntilskud. Der skal foreligge skriftlige tilkendegivelse fra arbejdsgiveren og en medarbejderrepræsentant om, at dette er opfyldt.

Der kan klages til Beskæftigelsesankenævnet over et jobcenters afgørelser om konkurrenceforvridning i forbindelse med virksomhedspraktik. Af klagebestemmelsen i § 128, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fremgår det, at det ikke kun er den, som afgørelsen vedrører, der kan klage. Alle, der har en væsentlig interesse i et jobcenters afgørelse om konkurrenceforvridning, kan klage til Beskæftigelsesankenævnet. Her tænkes fx på fagforeninger eller arbejdsgiverorganisationer.

Endelig skal det oplyses, at jobcentrene løbende skal orientere det lokale beskæftigelsesråd om, hvorledes de benytter virksomhedspraktik. Dette sker som udgangspunkt en gang om måneden, men der kan aftales et andet interval. Jobcenterets underretning til det lokale beskæftigelsesråd skal indeholde oplysninger om følgende:

- 1) antallet af etablerede virksomhedspraktikpladser,
- 2) varigheden af virksomhedspraktikperioderne,
- 3) fordelingen på offentlige og private virksomheder,
- 4) inden for hvilke brancher, der er givet tilbud om virksomhedspraktik samt
- 5) navn på de virksomheder, hvor der er etableret virksomhedspraktik.

Det kan desuden aftales lokalt, at der også skal oplyses om indhold og formål i hvert virksomhedspraktikforløb.

Underretningen giver medlemmerne af det lokale beskæftigelsesråd indsigt i brugen af virksomhedspraktik. Hvis der er medlemmer, som mener, at ordningen ikke bliver brugt efter hensigten, vil de kunne tage spørgsmålet op overfor kommunen.

Venlig hilsen

Inger Støjberg