



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 1. november stillet følgende spørgsmål nr. 86 (AMU alm. del), som hermed besvares.

29. november 2010

J.nr. 2010-0017645

Spørgsmål nr. 86:

”Ministeren bedes oplyse, hvilken dokumentation der ligger til grund for ministerens udsagn om, at hhv. virksomhedspraktik og private løntilskud har de bedste effekter i forhold til at bringe de ledige tilbage på arbejdsmarkedet.”

Endeligt svar:

Det er et udbredt resultat, at tilbud, der foregår på konkrete virksomheder, typisk virker bedre end andre redskaber. Der findes en række undersøgelser, som viser, at virksomhedsrettede tilbud har den bedste effekt – også for forskellige målgrupper. Nedenfor nævnes eksempler herpå.

Det Økonomiske Råds rapport fra foråret 2007 viser, at privat løntilskud er det aktiveringsredskab, som har bedst effekt for dagpengemodtagere. Ligeledes viser en undersøgelse fra 2009, der er udarbejdet i Det Økonomiske Råds sekretariat, at der er positive effekter af privat løntilskud for dagpengemodtagere.

En evaluering af et forsøg med Virksomhedscentre, hvor kontanthjælpsmodtagere med problemer ud over ledighed aktiveres på offentlige og private virksomheder i grupper med tilknyttet mentorstøtte, peger på, at virksomhedsrettede tilbud virker bedre end anden aktivering.

Evalueringen af Ny Chance peger samtidig på, at en virksomhedsrettet indsats virker. Kommuner, der er gode til at få de langvarigt modtagere af kontant- og start-hjælp i virksomhedspraktik, klarer sig således bedre end kommuner, der anvender aktiveringsformer med et mere indirekte jobfokus som eksempelvis korte vejlednings- og afklaringsforløb, særligt tilrettelagte projekter, særligt tilrettelagt uddannelse o. lign.

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) har udgivet ”Hvidbog om sygefravær og tilbagevenden til arbejde ved muskel- og skeletbesvær”, og heraf fremgår det, at arbejdspladsbaserede tilbage til arbejde (TTA) interventioner kan lette tilbagevenden til arbejdet og forhindre permanent udstødning fra arbejdsmarkedet. TTA

Ligeledes har NFA udgivet ”Hvidbog om mentalt helbred, sygefravær og tilbagevenden til arbejde”, hvor det fremgår, at der er videnskabelig indikation for, at en

kombineret arbejds- og helbredsmæssig indsats kan nedsætte sygefraværet, forbedre arbejdsevnen og fremme en hurtigere tilbagevenden til arbejde.

En ny analyse fra Anvendt Kommunalforskning (AKF) viser, at 4 ud af 10, der har været ansat i privat løntilskud på små virksomheder, efterfølgende ansættes ordinært i den samme virksomhed, og at der ikke er tegn på, at der sker fortrængning af ordinært ansatte.

Det er altså et udbredt resultat, at tilbud, der foregår på konkrete virksomheder, typisk virker bedre end andre redskaber.

Venlig hilsen

Inger Støjberg