



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 28. oktober 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 85 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (DF).

19. november 2010

J.nr. 2010-0017550

**Spørgsmål nr. 85:**

”Ministeren bedes kommentere den fortrolige henvendelse vedrørende en konkret sag om sygedagpenge, jf. alm.del - bilag 23.”

**Endeligt svar:**

Retten til sygedagpenge er betinget af, at en person er uarbejdsdygtig på grund af sygdom. Afgørelsen af, om en person anses for uarbejdsdygtig, sker på grundlag af en samlet vurdering af sygdommen og dens indvirkning på sygemeldtes arbejdsevne. Det er således ikke personens diagnose, men om personen som følge af sygdommen kan anses for helt eller delvis uarbejdsdygtig, der er afgørende for retten til sygedagpenge. Baggrunden er, at det er meget individuelt, hvordan og i hvilket omfang en diagnose/sygdom påvirker den enkeltes arbejdsevne.

Sygedagpenge er en midlertidig ydelse, der som udgangspunkt udbetales i maksimalt 52 uger. I særlige situationer kan sygedagpengeperioden forlænges. Det er kommunen, der ud fra en konkret vurdering afgør, om der er grundlag for en forlængelse.

Før udbetalingen af sygedagpenge kan ophøre, skal kommunen undersøge, om der er grundlag for yderligere forlængelse af sygedagpengeperioden eller for tilkendelse af revalidering, fleksjob eller førtidspension.

Med henblik på at afklare den sygemeldtes arbejdsevne kan kommunen iværksætte en virksomhedspraktik. Formålet med virksomhedspraktik er at få fastlagt, hvor meget en person med sit helbred uanset diagnose og sine ressourcer kan arbejde. Nedsættelsen af arbejdsevnen skal vurderes i forhold til ethvert erhverv, da personen skal have det tilbud, hvor personen kan bruge sin arbejdsevne bedst muligt. Arbejdsprøvningen skal give kommunen et reelt billede af, hvad personen kan og hermed også det nødvendige grundlag for en evt. tilkendelse af fx fleksjob eller førtidspension.

Det er også kommunen, der vurderer hvilke lægelige udtalelser, der er behov for at indhente i sagen i den konkrete sag med henblik på en samlet vurdering af den sygemeldtes arbejdsevne.

Klage over kommunen afgørelse kan indbringes for beskæftigelsesankenævnet.  
Klage over sagsbehandlingen kan indgives til borgmesteren, der er den øverste ansvarlige for kommunens forvaltning.

Venlig hilsen

Inger Støjberg