



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 27. oktober 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 82 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S).

22. november 2010

J.nr. 2010-0017408

**Spørgsmål nr. 82:**

”Ministeren bedes redegøre for, hvor høj dagpengenes kompensationsgrad (inkl. pension) er for en gennemsnitligt lønnet industriarbejder i Danmark sammenlignet med andre lande i EU, herunder Sverige, Frankrig, Norge, Finland, Tyskland og Belgien.”

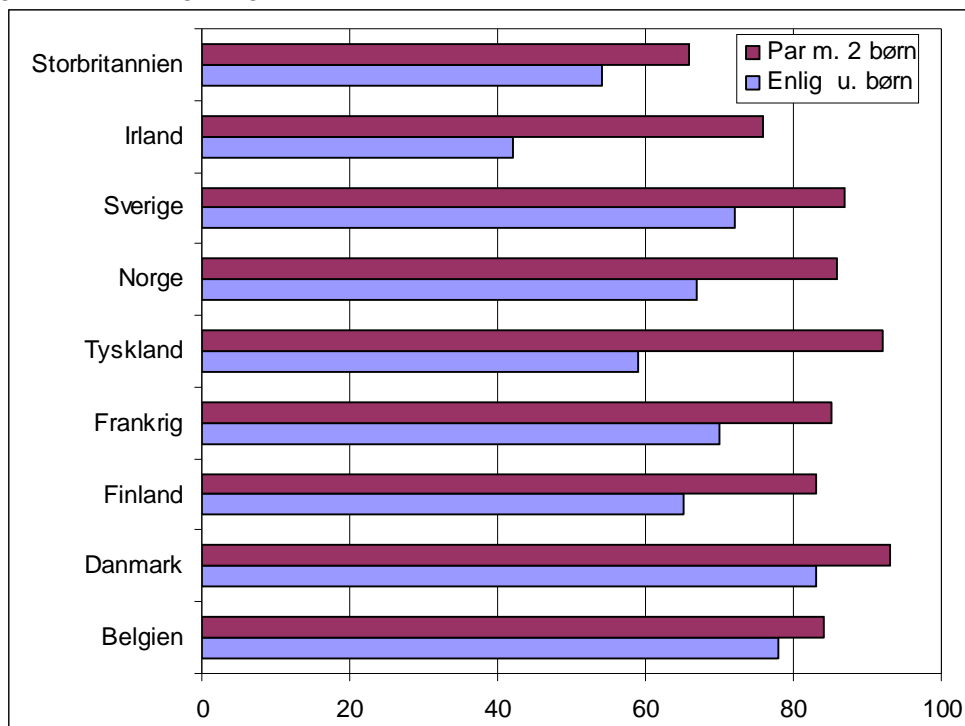
**Endeligt svar:**

OECD har for 2008 opgjort nettokompensationsgraden, dvs. kompensationsgraden efter relevante skatter og overførsler for landene i OECD. Disse tal er de eneste tilgængelige tal, hvor det er muligt at foretage de ønskede landesammenligninger. Der findes i OECDs opgørelse kun nettokompensationsgrader for personer med en løn på 67, 100 og 150 pct. af den gennemsnitlige løn for en arbejder. Tallene fra OECD bygger på oplysninger om, hvad personer får udbetalt og er således uden pensionsbidrag.

Det er ikke muligt at beregne separate nettokompensationsgrader opdelt efter uddannelsesbaggrund. Nedenfor fremgår nettokompensationsgrader for personer med 67, 100 og 150 pct. af lønnen for en arbejder.

Nettokompensationsgraden for personer med en indkomst på 67 pct. af gennemsnitslønnen for en arbejder er højest i Danmark, både for enlige uden børn og for par med børn. For par med børn er nettokompensationsgraden 93 pct., og for enlige er den 83 pct.

**Figur 1.** Nettokompensationsgraden ved korterevarende ledighed, for person med tidligere indkomst svarende til 67 pct. af den gennemsnitlige løn for en arbejder, gift med børn og enlig uden børn, 2008.



Kilde: OECD.

Anm.: For gifte er det antaget, at ægtefællen, der ikke er ledig, tjener 67 pct. af gennemsnitslønnen for en arbejder. Det er antaget, at der er to børn på 4 og 6 år. Udgifter til børneopdragelse indgår ikke i beregningerne.

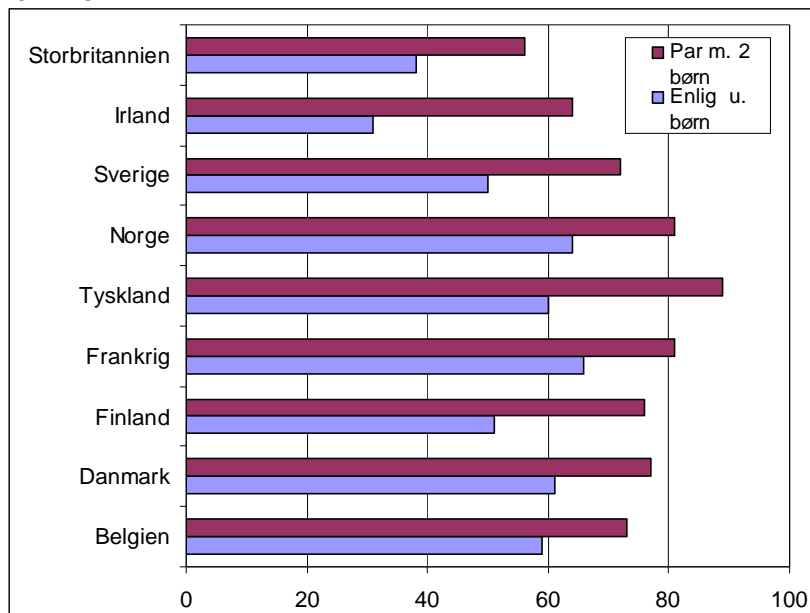
Det fremgår af figur 2 nedenfor, at nettokompensationsgraden for enlige uden børn, der har en indkomst svarende til 100 pct. af gennemsnitslønnen for en arbejder, er højest i Frankrig, Norge og Danmark, mens den er lavest i Irland, Storbritannien, Finland og Sverige.

I Danmark har en arbejder med en gennemsnitlig løn, der er enlig uden børn, og som bliver ledig, 61 pct. af den hidtidige udbetalte indkomst. I Frankrig er den tilsvarende procent på 66, mens den i Irland er på 31 pct.

Nettokompensationsgraden er i alle lande højere for personer, der er gift og har børn, end for personer, der er enlige og uden børn. Nettokompensationsgraden for denne gruppe er i Tyskland, Frankrig og Norge er noget højere end i Danmark. Finland og Sverige har en lidt lavere nettokompensationsgrad end Danmark. Irland og Storbritannien er de lande, der har den laveste nettokompensationsgrad.

I Danmark er nettokompensationsgraden således 77 pct. af den hidtidige udbetalte indkomst. Nettokompensationsgraden er højest i Tyskland, hvor den er 89 pct., og lavest i Storbritannien, hvor den er 56 pct.

**Figur 2.** Nettokompensationsgraden ved korterevarende ledighed, for person med tidligere indkomst svarende til en gennemsnitlig løn for en arbejder, gift med børn og enlig uden børn, 2008.



Kilde: OECD.

Anm.: For gifte er det antaget, at ægtefællen, der ikke er ledig, tjener 67 pct. af gennemsnitslønnen for en arbejder. Det er antaget, at der er to børn på 4 og 6 år. Udgifter til børnepassning indgår ikke i beregningerne.

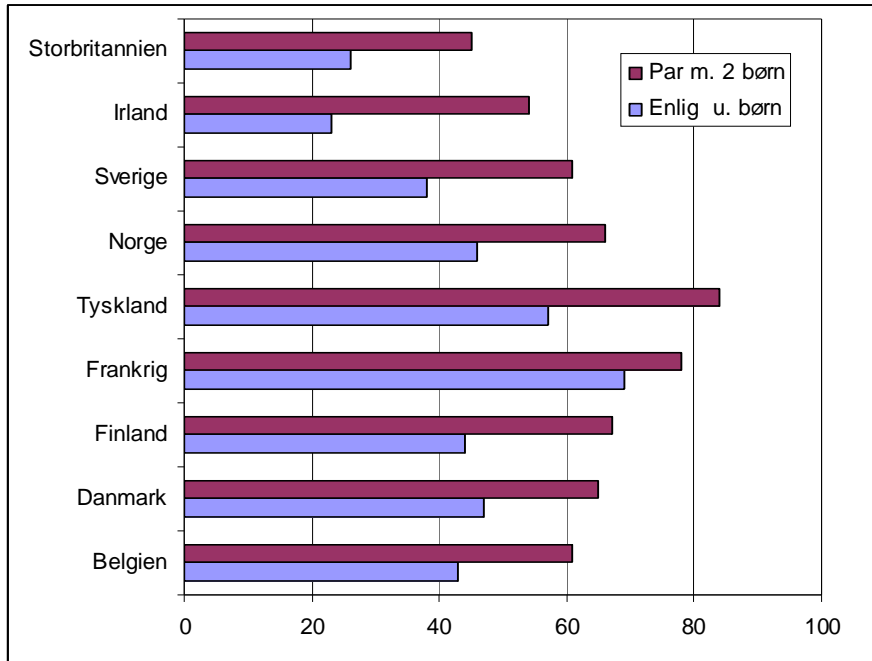
Det fremgår af figur 3, at nettokompensationsgraden for personer med en løn på 150 pct. af gennemsnitslønnen for en arbejder, der er enlige uden børn, er højest i Frankrig, Tyskland og Danmark, mens den er lavest i Irland, Storbritannien og Sverige.

I Danmark har en enlig uden børn, der bliver ledig, 47 pct. af den hidtidige udbetalte indkomst. I Frankrig er den tilsvarende procent 69, mens den i Irland er 23 pct.

Nettokompensationsgraden er i alle lande højere for personer, der er gift og har børn, end for personer, der er enlige og uden børn. Nettokompensationsgraden er højest i Tyskland og Frankrig. Norge, Danmark og Finland har nogenlunde den samme nettokompensationsgrad, mens den er lidt lavere i Sverige. Irland og Storbritannien har den laveste nettokompensationsgrad.

I Danmark får en gift person med børn, der bliver ledig, 62 pct. af den hidtidige udbetalte indkomst. Nettokompensationsgraden er højest i Tyskland, hvor den er 79 pct., mens den er lavest i Storbritannien med 39 pct.

**Figur 3.** Nettokompensationsgraden ved korterevarende ledighed, for person der tidligere havde en løn svarende til 150 pct. af en gennemsnitlig arbejder løn, gift med børn og enlig uden børn, 2008.



Kilde: OECD.

Anm.: For gifte er det antaget, at ægtefællen, der ikke er ledig tjener 67 pct. af gennemsnitslønnen for en arbejder. Det er antaget, at der er to børn på 4 og 6 år og udgifter til børnepasning indgår ikke i beregningerne.

Sammenlignes de tre figurer fremgår det, at kompensationsgrad for personer med lave lønninger er højest i Danmark. Tyskland og Frankrig har de højeste nettokompensationsgrader for dem med lønninger som gennemsnitsarbejderen eller derover. I de øvrige lande, herunder også Danmark, er kompensationsgraden betydeligt lavere for personer med lønninger over gennemsnittet end for personer med lønninger under gennemsnittet.

Venlig hilsen

Inger Støjberg