



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg har i brev af 30. maj 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 434 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Colette L. Brix (DF).

15. juni 2011

J.nr. 2011-0008632

Spørgsmål nr. 434:

”Finder ministeren det rimeligt, at personer, der arbejder på nedsat tid (får løntilskud), mister retten til afholdelse af tilgodehavende ferie i lyset af, at disse personer i modsætning til sygemeldte på fuld tid netop er i beskæftigelse og derfor burde have de samme rettigheder for at afholde tilgodehavende ferie som andre i beskæftigelse?”

Endeligt svar:

En lønmodtager, som er sygemeldt, men som delvis har genoptaget arbejdet, har ret til at holde ferie som alle andre lønmodtagere. Da ferie skal afholdes i hele dage, skal lønmodtageren dog raskmelde sig.

I det omfang arbejdsgiveren får sygedagpengerefusion fra kommunen, begynder der ikke en ny arbejdsgiverperiode, når lønmodtageren sygemelder sig igen, da der alene er tale om en teknisk raskmelding. Ferien må dog ikke forhale helbredelsen.

Lønmodtagere, som er ansat i fleksjob på nedsat tid og med løntilskud fra kommunen, har samme ferierettigheder som andre lønmodtagere, da de i den henseende er stillet som andre i ordinær ansættelse.

Venlig hilsen

Inger Støjberg