



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

15. juni 2011

J.nr. 2011-0008146

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 18. maj 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 421 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

Spørgsmål nr. 421:

”Ministeren bedes oplyse, hvor meget en person, der fylder 63 år i slutningen af 2019, går på efterløn den 1. januar 2020 og har en pensionsopsparing på 0,5 mio. kr., vil få udbetalt i efterløn dels med de nuværende regler, dels i tilfælde af at tilbagetrækningsreformen gennemføres.”

Endeligt svar:

Indledningsvis vil jeg bemærke, at man ikke kan sammenligne den gældende 5-årige efterlønsordning med tilbagetrækningsreformens 3-årige ordning alene på baggrund af personens alder.

Det antages, at der med spørgsmålet ønskes en beregning af, hvor meget en person, der er født i 2. halvår af 1956, vil få udbetalt i efterløn ved en tidlig overgang til efterløn, dels efter de gældende regler og dels i henhold til aftalen om senere tilbagetrækning.

Jeg kan oplyse, at personen efter de gældende regler maksimalt vil få 174.500 kr. årligt i efterløn før skat. Efter tilbagetrækningsreformen vil personen få 161.220 kr. årligt i efterløn før skat.

Hvis personen imidlertid udskyder overgangen til efterløn i et år, og i den periode har 1.560 timers beskæftigelse, vil personen efter de gældende regler fortsat maksimalt kunne få 174.500 kr. om året i efterløn før skat. Efter tilbagetrækningsreformen vil personen derimod være berettiget til en højere sats og få 179.160 kr. om året i efterløn før skat.

Venlig hilsen

Inger Støjberg