



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 8. april 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 356 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Simon Emil Ammitzbøll (LA), som ikke er medlem af udvalget.

6. maj 2011

J.nr. 2011-0005983

**Spørgsmål nr. 356:**

”Ministeren bedes gøre status på regeringens initiativer for at tiltrække udenlandsk arbejdskraft i perioden 2007-2011.”

**Endeligt svar:**

Vi bliver færre i den arbejdsdygtige alder og flere ældre. Frem mod 2020 vil befolkningsudviklingen reducere arbejdsudbuddet svarende til 65.000 personer. Samtidig bliver der 225.000 flere ældre. Det betyder, at der bliver færre til at forsørge flere i fremtiden. Regeringen har nu med Reformpakken 2020 fremlagt et langtidsbudget for Danmark, som forbedrer virksomhedernes mulighed for at skabe vækst.

For at imødegå, at private virksomheders vækst vil blive begrænset af, at demografien vender, og de får svært ved at skaffe arbejdskraft, skal danske virksomheder have adgang til et kvalificeret og fleksibelt arbejdsudbud. Adgang til ny viden og globale kompetencer bliver afgørende på et globalt marked. Og den globale konkurrence om arbejdskraften og især videnarbejdere tager til. Manglen på kvalificeret arbejdskraft i Danmark kan således ikke alene dækkes af indenlandsk arbejdskraft, hvis vi skal kunne klare os i den globale konkurrence.

Derfor har regeringen gennem de sidste år igangsat over 35 nye initiativer, der skal styrke international rekruttering til Danmark. Jeg kan i den forbindelse henvise til regeringens udspil, som blev offentliggjort den 16. april 2010 efter møde i regeringens Vækstforum om ”Vækst i en åben verden”. Udspillet er vedlagt til orientering.

Nedenfor følger oversigt over større regeringsinitiativer til styrkelse af den internationale rekruttering i perioden 2007-2011.

## Øversigt over regeringsinitiativer vedr. international rekruttering

År	Initiativer vedr. international rekruttering
2010	<p><b><u>Finanslovsaftale for 2011 (November 2010)</u></b>            Forbedring af forskerskatteordningen, arbejdsgruppe om rekruttering af højt kvalificeret arbejdskraft. Første afrapportering foreligger juni måned 2011.</p> <p><b><u>Aftale om videreførelse af Handlingsplan for Offensiv Global markedsføring af Danmark (November 2010)</u></b>            Med aftalen videreføres indsatsen for markedsføring af Danmark med henblik på at skabe et klarere og mere positivt billede af Danmark på de områder, hvor det giver konkrete fordele i den internationale konkurrence om globale talenter, turister, investeringer og markedsandele.</p> <p><b><u>Regeringsudspil – Styrkelse af den internationale rekruttering (April 2010)</u></b>            Udspillet blev lanceret i forbindelse med møde i regeringens Vækstforum og er en udmøntning af anbefalinger fra den tværministerielle Taskforce for international rekruttering, bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Etablering af fire International Citizen Service-centre i de fire store byer, hvor udenlandske arbejdstagere, internationale studerende og deres familier kan få nem adgang til de danske myndigheder under samme tag. SKAT, Statsforvaltningerne, Udlændingetjenesten, Workindenmark samt kommunerne er til stede i International Citizen Service. Centrene åbnede januar 2011.</li> <li>• Digital indgang til myndighedsdanmark: Målet er at virksomheder og udenlandske arbejdstagere skal have én samlet indgang til offentlig service og nødvendige tilladelser. Der er nedsat et analysearbejde om mulige løsningsmodeller, som forventes færdigt maj 2011.</li> <li>• Vejledningspakker til udenlandske arbejdstagere og internationale studerende, der giver et samlet overblik for at arbejde og studere i Danmark. Vejledningspakkerne blev tilgængelige februar 2011.</li> <li>• Herudover er over 30 øvrige initiativer gennemført eller igangsat, som fx målrettet vejledning på engelsk fra SKAT, kursus for jobcentre i mødet med udenlandsk arbejdskraft og international rekruttering, mulighed for digitale ansøgninger til opholds- og arbejdstilladelser, nyt målrettet dansktilbud til udenlandske arbejdstagere, større udbud af undervisning til børn af udenlandske arbejdstagere, beskæftigelsesfremmende tilbud til ægtefæller og en række initiativer rettet mod internationale studerende.</li> </ul>
2009	<p><b><u>Aftale om endelig udfasning af Østaf-tale (Maj 2009)</u></b>            Pr. 1. maj 2009 ophævedes de særlige ordninger for opholds- og arbejdstilladelse til borgere fra de nye EU-lande. Herefter er arbejdstagere fra de nye EU-lande stillet på linie med øvrige EU-borgere, og skal derfor ikke længere have særskilt opholds- og arbejdstilladelse.</p>

2008

**Aftalen om Jobplanen (Februar 2008)**

Aftalen indeholdt en lang række initiativer vedr. international rekruttering:

- **Markedsføring af Danmark som arbejdsland**, herunder kampagne for at tiltrække sundhedspersonale fra udlandet samt målrettet markedsføring ifbm. med åbningen af Workindenmark-centret i Indien.
- **Lettere adgang for kvalificeret udenlandsk arbejdskraft**, herunder udvidelse af positivlisten, sænkelse af beløbsgrænsen fra 450.000 til 375.000, indførelse af Green card-ordning, adgang til koncernopholdstilladelser, samt lettere adgang til opholds- og arbejdstilladelse ifbm. jobskifte og fastholdelse i særlige situationer. Herudover blev forskerskatteordningen forbedret.
- **Bedre service til virksomheder og arbejdssøgende**
  - Etablering af tre Workindenmark-centre i København, Aarhus og Odense, der skal hjælpe danske virksomheder med rekruttering af udenlandsk arbejdskraft hjælpe udenlandske jobsøgere med at finde job i Danmark
  - Etablering af Workindenmark.dk, som én samlet indgang på nettet til job i Danmark og international rekruttering. På hjemmesiden kan man finde al relevant information om jobsøgning, arbejds- og levevilkår i Danmark og information til danske virksomheder om hvordan man kan finde nye medarbejdere i udlandet samt en CV- og Jobbank.
  - Nedsættelse af tværministeriet Task-force til regelforenkling og afhjælpning af barrierer. Taskforcen afsluttede arbejdet med udgangen af 2008.
  - Pilotprojekt: ”Work-in-Denmark Center” på ambassaden i Indien. Pilotprojektet er afsluttet.
  - Enklere og kortere sagsbehandling, herunder lettere adgang til skattekort, kortere sagsbehandlingstid i Udlændingesservice i erhvervssager, blanketter på relevante sprog, lettere adgang til at søge dansk autorisation for udenlandsk sundhedspersonale
- **Rekruttering til den offentlige sektor**, herunder analyse af muligheder og barrierer for at rekruttere til den offentlige sektor, mere koordinering og udveksling af erfaringer i sygehusvæsenet
- **Integration og fastholdelse**, herunder familiepakker – integrationstilbud til hele familien, styrket danskundervisning, lettere adgang til videregående uddannelse for børn af udenlandsk arbejdskraft
- **Dokumentation og overvågning**
- Nyt nøgletalssystem med overblik over vandrende arbejdstagere, pendlere, udstationerede, immigranter og andre. Nøgletalssystemet er tilgængeligt på Jobindsats.dk
- Trepartsdrøftelser mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter
- Følgegruppe om international rekruttering med arbejdsmarkedets parter
- Oplysningspulje om det danske arbejdsmarked.

2007

**Anden aftale om revision af Østaf-talen (Juni 2007)**

Kravet om arbejdstilladelse ophæves helt for østarbejdere, der arbejder på overenskomst.

<p><b><u>Udvidelse af jobkortordningen (Maj 2007)</u></b> Jobkortordningen blev udvidet så også stillinger med en årlig aflønning på mindst 450.000 kr. er omfattet – uafhængigt af branche og stillingens præcise karakter.</p> <p><b><u>Offensiv global markedsføring af Danmark (April 2007)</u></b> Handlingsplanen for Offensiv global markedsføring af Danmark sætter gang i en række markedsføringsinitiativer, herunder en kampagne med særlig fokus på at tiltrække højt kvalificeret udenlandsk arbejdskraft.</p> <p><b><u>Green Card ordning (April 2007)</u></b> Der vedtages en Green Card ordning, der efter særlige kriterier giver adgang til jobsøgning i et halvt år i Danmark for højtuddannede fra tredjelande.</p> <p><b><u>Udvidelse af jobkortordningen (Maj 2007)</u></b> Positivlisten i jobkortordningen bliver udvidet fra syv til 20 erhvervsgrupper.</p> <p><b><u>Workimport.dk samt hotline (Januar 2007)</u></b> Beskæftigelsesministeriet oprettede hjemmesiden <a href="http://www.workimport.dk">www.workimport.dk</a> samt en Hotline til alle virksomheder. Initiativet var et led i regeringens 13-punktsplan for rekruttering af udenlandsk arbejdskraft fra 2006. (I 2008 er Workimport.dk erstattet af og udbygget med Workindenmark.dk og Workindenmark-centrene).</p>
---

Venlig hilsen

Inger Støjberg