

Regeringen – Styrkelse af den internationale rekruttering, 16. april 2010

Oversigt over øvrige initiativer fra den tværministerielle taskforce om international rekruttering

Mange danske virksomheder og udenlandske arbejdstagere har peget på, at sagsgange og procedurer i forbindelse med rekruttering af udenlandsk arbejdskraft opleves som unødigt komplicerede, og at procedurerne på tværs af myndigheder ikke er sammenhængende og koordineret.

Regeringen nedsatte – som en del af udmøntningen af aftalen om en jobplan fra februar 2008 – en tværministeriel Taskforce for international rekruttering, der har haft til opgave at belyse og komme med forslag til, hvordan vi i endnu højere grad kan fremme tiltrækningen af kvalificeret arbejdskraft til Danmark.

På den baggrund er regeringen ved eller har iværksat over 30 nye initiativer, som sætter fokus på tre fronter:

- Forenkling af sagsgange og procedurer samt forbedret information og vejledning fra myndighedernes side.
- Nye tilbud og forbedret service til udenlandske arbejdstagere og deres familier bl.a. flere pladser på internationale skoler
- Afhjælpning af særlige barrierer på det offentlige sundheds- og omsorgsområde

### **Forenkling af sagsgange vedr. international rekruttering**

Udenlandske arbejdstagere skal ikke fravælge Danmark som arbejdsland, fordi de oplever, at det er unødigt besværligt at komme til Danmark og etablere sig. Derfor har regeringen taget initiativ til, at udenlandske arbejdstagere får en bedre og mere målrettet digital information og initiativ til at forenkle sagsgangene hos myndighederne.

#### Forbedret service fra Udlændingesservice

Udlændingesservice skal smidiggøre sagsbehandlingen ved ansøgning om opholdstilladelse. Det er allerede i dag muligt at få opholdstilladelse en måned før ansættelsesperiodens start. Fra april 2011 får udenlandske arbejdstagere, ved at logge på med digital signatur, mulighed for at følge Udlændingesservices sagsbehandling af deres ansøgning i et elektronisk trackingsystem. Det er også muligt for udenlandsk sundhedsfagligt personale at skifte arbejdssted under en ansættelse uden at skulle forny deres opholdstilladelse.

#### Målrettet vejledning fra SKAT og mere ensartet fradrag for rejseudgifter

Reglerne for udenlandske arbejdstageres skattebetaling i Danmark skal formidles mere klart og tydeligt, så det ikke er en barriere for at arbejde i Danmark. Derfor har SKAT den 12. oktober 2009 åbnet en engelsksproget hjemmeside med informationer om SKAT, skattesystemet og internationale relationer målrettet udenlandske arbejdstagere og virksomheder.

Det skal også være enklere at beregne rejsefradrag til udenlandske arbejdstagere. SKAT har derfor offentliggjort en præcisering af reglerne, mens der for medarbejderne er gennemført/gennemføres to landsdækkende instruktionsrunder i august 2009 og foråret 2010.

#### Internationalisering af myndighedernes kommunikation

Udenlandske arbejdstagere skal have lettere ved at kommunikere med myndigheder i Danmark. Det sker ved, at relevante standardskrivelser, blanketter og vejledninger for udenlandske arbejdstagere bliver tilgængelige på engelsk, og ved at relevante statslige myndigheder udarbejder en strategi for kommunikation med udenlandske arbejdstagere på engelsk inden udgangen af 2010. Allerede nu tilbyder Workindenmark-centrene en engelsksproget service, hvor udenlandske arbejdstagere kan ringe eller skrive om spørgsmål vedr. deres ophold eller job i Danmark. Regeringen vil også tage spørgsmålet om kommunikation på engelsk op med kommunerne.

## Oversigt over øvrige initiativer fra den tværministerielle taskforce om international rekruttering

### Bedre service i jobcentrene

Jobcentrenes service overfor udenlandske arbejdstagere skal forbedres, så det bliver enklere at komme til at arbejde i Danmark. Derfor afholder Arbejdsmarkedsstyrelsen kurser for jobcentrene i april 2010, hvor de rustes til målrettet hjælp og vejledning i forhold til international rekruttering. Samtidig er der udviklet et webbaseret vejledningsværktøj om international rekruttering til jobcentrene.

### Digitale ansøgninger om opholdstilladelse

Regeringen vil sikre, at det er enkelt og hurtigt at søge om opholdstilladelser. Derfor får udenlandske arbejdstagere med digital signatur mulighed for at ansøge om opholdstilladelse digitalt fra 1. juli 2010. Samtidig udvikles intelligente e-blanketter til ansøgning om opholds- og arbejdstilladelse på dansk og engelsk, som giver mulighed for her og nu vejledning samt løbende validering af, at ansøgningen udfyldes korrekt.

### **Nye tilbud og forbedret service til udenlandske arbejdstagere og deres familier**

Hvis Danmark skal tiltrække og fastholde højt kvalificeret arbejdskraft fra udlandet på danske arbejdspladser, er det ikke nok at tilbyde udfordrende jobs. Familielivet skal også fungere. Derfor har regeringen taget en række initiativer målrettet de udenlandske arbejdstagere og deres familier.

### Nyt dansketilbud til udenlandske arbejdstagere

For at gøre det lettere for udenlandske arbejdstagere at begå sig på arbejdsmarkedet bliver det fra 1. juli 2010 muligt for nyankomne udenlandske arbejdstagere at modtage "Arbejdsmarkedsrettet danskundervisning". Udenlandske arbejdstagere og deres familier skal også kunne lære dansk, inden de kommer til Danmark. Det vil lette integrationen. Det sker gennem et gratis tilbud fra Integrationsministeriet på internettet: Online Dansk

### Trivselstilbud til udenlandske arbejdstagere og deres familier

Udenlandske arbejdstagere skal have lettere ved at blive integreret i lokalsamfundet. Det vil bidrage til at fastholde flere udenlandske arbejdstagere i Danmark. På hjemmesiderne workindenmark.dk og newtodenmark.dk kan udenlandske arbejdstagere finde information om eksisterende kontaktfora - fx Expat in Denmark. Integrationsministeren har herudover netop fremsat lovforslag, der giver kommunerne mulighed for fra den 1. august 2010 at støtte etablering af lokale værtsordninger for udenlandske arbejdstagere og deres familier, ligesom de skal kunne yde tilskud til en vejlederfunktion for udenlandske arbejdstagere på danske virksomheder.

### Større udbud af undervisning til børn af udenlandske arbejdstagere

Børn af udenlandske arbejdstagere skal sikres et større udbud af internationale skoletilbud. Derfor har Folketinget netop vedtaget en lov, som giver internationale frie grundskoler og private gymnasier mulighed for at oprette filialer til deres undervisning andre steder i landet fra 1. april 2010.

### Offentlig vejledning om boligsøgning

Udenlandske arbejdstagere skal have lettere ved at finde en bolig. Derfor får de adgang til generel information om boligsøgning i de tre Workindenmark-centre og på workindenmark.dk. Workindenmark-centrene yder også mod betaling hjælp til konkret boligsøgning.

### Lettere adgang til dansk kørekort

Udenlandske arbejdstagere fra visse lande skal op til ny køreprøve i Danmark for at få udstedt dansk kørekort. Der vil inden den 1. juni 2010 blive gennemført en undersøgelse af behovet for initiativer med henblik på at sikre, at der i relevant omfang er undervisning og undervisningsmateriale på engelsk samt køreprøvesagkyndige

## Oversigt over øvrige initiativer fra den tværministerielle taskforce om international rekruttering

med engelskkundskaber. Listen over lande, hvorfra et udenlandsk kørekort kan ombyttes til et dansk uden aflæggelse af kontrollerende køreprøve, udvides løbende efter ansøgning og under fortsat hensyntagen til færdselssikkerheden. Senest er listen med virkning fra den 1. maj 2010 blevet udvidet med hhv. Brasilien og Ukraine.

### Beskæftigelsesfremmende tilbud til medfølgende ægtefæller

For at gøre livet i Danmark mere attraktivt for medfølgende ægtefæller forventes kommunerne fra den 1. august 2010 at få pligt til at give aktive tilbud til udenlandske arbejdstageres medfølgende ægtefæller, der ønsker at komme ud på arbejdsmarkedet. Det skal være med til at lette vejen til job for ægtefællerne. Integrationsministeren har netop fremsat lovforslag om dette.

### Fastholdelse af internationale studerende

Mange højt kvalificerede internationale studerende forlader Danmark, fordi de ikke kan finde job. For at fastholde internationale studerende efter endt studium vil regeringen indføre greencard til kandidat- og ph.d.-studerende, der afslutter en uddannelse i Danmark samt nedsætte beløbsgrænsen til 300.000 kr. som startløn for udlændinge, der afslutter en lang videregående uddannelse i Danmark.

Endvidere tilbyder Workindenmark hjælp og vejledning vedr. praktikpladser og jobsøgning. Portalen workindenmark.dk. går i luften 15. april 2010 med et særligt site for studerende, og jobbanken udvides med studiejob og praktikpladser. Fra slutningen af 2010 får internationale studerende sammen med opholdstilladelsen udleveret en informationspakke om jobmuligheder i Danmark, og der gennemføres i løbet af 2010 en kampagne for at styrke de danske arbejdspladseres viden om muligheder og gevinster ved at ansætte internationale studerende.

## **Initiativer vedr. særlige barrierer på det offentlige sundheds- og omsorgsområde**

Det offentlige sundheds- og omsorgsområder står overfor udfordringer med at rekruttere tilstrækkelig arbejdskraft i de kommende år. Regeringen vil gøre det nemmere at rekruttere arbejdskraft til sundheds- og omsorgsområdet. Flere af initiativerne vedrører regionernes og kommunernes opgave- og ressortområde.

### Øget koordinering af autorisationsudstedelse

Sundhedsstyrelsen vil fortsat arbejde for at udbrede kendskabet til muligheden for en tidlig koordinering af dokumentation fra arbejdstageren mellem den enkelte region og Sundhedsstyrelsen, da det vil gøre det muligt for udenlandske arbejdstagere at påbegynde arbejdet hurtigere, jf. Sundhedsstyrelsens og Indenrigs- og Sundhedsministeriets syvpunktsplan fra 2007.

### Rekruttering og integration af udenlandske arbejdstagere på sundhedsområdet

Danske regioner har etableret et Forum for international rekruttering. Formålet er at samle viden og samarbejde om international rekruttering i sundhedssektoren. Her udveksles erfaringer og drøftes fælles rekrutteringsinitiativer på tværs af regionerne.

### Formidling af viden om sundhedsfaglige uddannelser i andre lande

For at kunne understøtte arbejdet med planlægning og implementering af nye rekrutteringsinitiativer har Regionerne behov for mere viden om, hvilke faglige baggrunde og kompetencer kandidater fra forskellige lande har opnået gennem deres grunduddannelse. Denne viden er ved at blive tilvejebragt med opbygningen af The Avicenna Directories, som er en forbedret og opdateret version af den eksisterende WHO-database. The Avicenna Directories indeholder oplysninger om uddannelsens længde, fagfordeling, fordelingen mellem teori og

Oversigt over øvrige initiativer fra den tværministerielle taskforce om international rekruttering

praksis og om skolen er undergivet akkrediteringstilsyn. I takt med at The Avicenna Directories opdateres, vil Sundhedsstyrelsen medvirke til at udbrede kendskabet til og brugen af databasen.

*Initiativer til at styrke viden på pleje- og omsorgsområdet*

Regeringen vil videreformidle følgende forslag til Kommunernes Landsforening til inspiration:

- Kataloger og guides mhp. på videndeling og erfaringsudveksling
- Pilotprojekter med henblik på at fremme effektive metoder til rekruttering og introduktion på arbejdspladsen
- Tværkommunale udbud med henblik på at opnå stordriftsfordele og lavere omkostninger.