

TALE



15. marts 2011

J.nr. 2011-0002670

8.kt./lml/tgr

Beskæftigelsesministerens tale til det åbne samråd om Seasonal Work-hjemmesiden den 23. marts 2011 – svar på samrådsspørgsmål AM stillet af Line Barfod (EL) og samrådsspørgsmål AN, AO og AP stillet af Bjarne Laustsen (S)

Spørgsmål AM

Vil ministeren forklare, hvorfor offentlige myndigheder åbenlyst i flere sammenhænge har viderebragt oplysninger, som bidrager til social dumping?

Spørgsmål AN

Ministeren bedes redegøre for forløbet omkring offentliggørelsen af råd og vejledninger på den officielle hjemmeside seasonalwork.dk, som strider i mod grundlæggende danske principper om ordentlige løn- og arbejdsvilkår ved bl.a. at opfordre til at udvise ansatte, der skaber problemer, eller lade ansatte overnatte i stalde. I den forbindelse ønskes en redegørelse for, hvem der har taget initiativet til, og hvem der har ansvaret for, at de pågældende råd og vejledninger er blevet lagt på hjemmesiden.

Spørgsmål AO

Mener ministeren, det er i overensstemmelse med den danske model, at offentlige hjemmesider som seasonalwork.dk reklamerer for og anbefaler løn- og arbejdsforhold, det strider imod normerne på området?

Spørgsmål AP

Vil ministeren tage initiativ til at lukke hjemmesiden seasonalwork.dk set i lyset af, at det ikke er statens opgave at reklamere for billig arbejdskraft og sprede misinformation?

Svar:

[Indledning]

Indledningsvist vil jeg godt starte med at slå fast, at Danmark har behov for arbejdskraft fra udlandet. Denne arbejdskraft bidrager der, hvor vi i Danmark mangler arbejdskraft, og de medarbejdere der kommer fra udlandet bidrager til at skabe vækst og velstand til vores samfund. Jeg vil også godt slå fast, at de medarbejdere, der kommer fra udlandet, skal behandles ordentligt og rekruttering fra udlandet skal ske på ordentlige vilkår.

Der skal ikke herske tvivl om, at det er regeringens klare holdning, at rekruttering af udenlandsk arbejdskraft skal ske på ordnede løn- og arbejdsvilkår, og regeringen tager afstand fra social dumping.

Det har jeg gentagne gange slået fast senest i mine svar til Arbejdsmarkedsudvalget, da sagen om Seasonal Work-hjemmesiden dukkede op i januar i år.

[Samrådsspørgsmål AM og AO: Seasonal Work-hjemmesiden og social dumping]

Det er i spørgsmål AM spurgt, hvorfor offentlige myndigheder har viderebragt oplysninger, som bidrager til social dumping, og i AO, om jeg mener, det er i overensstemmelse med den danske model, at offentlige hjemmesider som seasonalwork.dk reklamerer for og anbefaler løn- og arbejdsforhold, der strider imod normerne på området.

Hjemmesiden Seasonalwork.dk, er en særlig hjemmeside målrettet rekruttering til sæsonområdet.

Ansvar for hjemmesiden Seasonalwork.dk ligger hos Workindenmark og Arbejdsmarkedsstyrelsen. Jeg har noteret mig, at Workindenmark og Arbejdsmarkedsstyrelsen har be-

klaget en række meget misvisende formuleringer på hjemmesiden. Det vil jeg henholde mig til.

Der var dels tale om forældede oplysninger med forældede links til myndigheder, der ikke længere eksisterer, dels de misvisende formuleringer, der er henvist til i spørgsmålene om Seasonalwork.dk. Straks Arbejdsmarkedsstyrelsen blev opmærksom på de forældede oplysninger og misvisende formuleringer på hjemmesiden, blev de fjernet.

Det er min klare holdning, at der ikke skal kunne findes informationer på en statsligt drevet hjemmeside, der kan give anledning til misforståelser om den danske model og normerne på det danske arbejdsmarked.

Løn- og arbejdsvilkår er et anliggende for arbejdsmarkedets parter og vurderingen af, hvad der er sædvanlig løn på et givent område er det op til parterne selv at aftale. Det er kernen i den danske aftalemodel, som regeringen bakker op om.

For nytilkomne udenlandske arbejdstagere, som måske er vant til lovfastsat minimumsløn, kan det være svært at gennemskue, hvad der er normen i Danmark. Derfor skal der informeres om den danske model. Og derfor er teksten på hjemmesiden Seasonal Work.dk også ændret, så den ligner den tekst, man kan finde på Workindenmark.dk. Det betyder, at der informeres om den danske model, og der henvises til relevante faglige organisationer for yderligere oplysninger om løn- og arbejdsvilkår.

[Samrådsspørgsmål AN: Hjemmesiden Seasonalwork.dk]

Der er i samrådsspørgsmål AN bedt om en redegørelse for indholdet på hjemmesiden og ansvaret for hjemmesiden seasonalwork.dk.

Hjemmesiden www.seasonalwork.dk er en hjemmeside, der udelukkende vedrører job og jobsøgere til sæsonarbejde inden for gartneri, frugtavl, skovbrug og lignende.

Organisatorisk var Seasonal Work-indsatsen, og dermed hjemmesiden, forankret i to AF-regioner, AF Vestsjælland og AF-Region Fyn. Herefter flyttede indsatsen og hjemmesiden til den statslige del af jobcentrene i Slagelse og Ringe (senere jobcenter Faaborg-Midtfyn) i forbindelse med kommunalreformen i 2007. I oktober 2008 overtog Workindenmark Seasonal Work-indsatsen og hjemmesiden, da Workindenmark-centrene blev oprettet.

Workindenmark har oplyst, at de såkaldte ”råd og vejledninger”, der lå på Seasonal Work-hjemmesiden, har været at finde i en elektronisk udgave siden 1999.

På dette tidspunkt var Seasonal Work-hjemmesiden en del af hjemmesiden Eures.dk. Her lå de misvisende formuleringer om ”råd”, som man først meget sent er blevet opmærksomme på. Ved årsskiftet 2003/2004 oprettedes Seasonal Work.dk som en selvstændig hjemmeside med eget domæne. De råd og vejledninger, der henvises til i spørgsmål AO fulgte, ifølge det oplyste, med over på det nye domæne.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har oplyst, at det ikke kan udelukkes, at ”rådene” på Seasonal Work-hjemmesiden er tilpasset gennem årene. Der er tale om en såkaldt ”skrivefil”, som der løbende kan ændres i, og det kan ikke ses, hvornår og hvad der eventuelt er ændret på hjemmesiden. Seasonal Work har oplyst, at de ikke er bekendt med, at teksterne med de såkaldte ”råd” har været redigeret indenfor de seneste 5 år. I denne periode har der været foretaget en række andre ændringer af hjemmesidens job og CV-bank, som anvendes til formidling af sæsonarbejdere.

Det er i dag Workindenmark South og Arbejdsmarkedsstyrelsen, der har ansvaret for hjemmesiden Seasonal Work. Som jeg tidligere har oplyst, har både Arbejdsmarkedsstyrelsen og Workindenmark beklaget de misvisende formuleringer.

Så snart man i Arbejdsmarkedsstyrelsen blev opmærksom på det uheldige indhold på hjemmesiden, blev det straks fjernet, og Arbejdsmarkedsstyrelsen har nu skærpet sit tilsyn med hjemmesiden for at undgå, at sådanne fejl opstår igen.

[Samrådsspørgsmål AP: Lukning af seasonalwork hjemmesiden]

Der er i samrådsspørgsmål AP spurgt til, om jeg vil tage initiativ til at lukke hjemmesiden seasonalwork.dk.

Fejlene på Seasonal Work-hjemmesiden er, som jeg har påpeget, blevet beklaget af Workindenmark og Arbejdsmarkedsstyrelsen. Teksterne på seasonalwork.dk er nu rettet til, så de stemmer overens med den information, der gives på workindenmark.dk.

Som tidligere nævnt fører Arbejdsmarkedsstyrelsen et skærpet tilsyn med seasonalwork-hjemmesiden og jeg ser derfor ingen saglig grund til at lukke den.

Afslutning

Afslutningsvist vil jeg gerne igen sige, at der ikke skal herske tvivl om, at det er regeringens holdning, at rekruttering af udenlandsk arbejdskraft skal ske på ordnede løn- og arbejdsvilkår, og regeringen tager afstand fra social dumping.

Det er helt afgørende, at rekruttering af udenlandsk arbejdskraft sker under ordnede forhold, og at udenlandske medarbejdere

bejdere arbejder under ordnede forhold på det danske arbejdsmarked.

Derfor skal der ikke kunne findes informationer på en statsligt drevet hjemmeside, der kan give anledning til misforståelser om den danske model, og normerne på det danske arbejdsmarked.

Hjemmesiderne skal derimod gøre nytilkomne udenlandske arbejdstagere opmærksomme på den danske model, hvor vi ikke har minimumsløn, som det kendes fra andre lande. Derfor skal der informeres om den danske model og de regler, der gælder på det danske arbejdsmarked.

Overordnet set, er det et fælles ansvar for en lang række parter, at den danske model er for alle - også for medarbejdere der kommer hertil fra udlandet. Det gælder både en række myndigheder, og ikke mindst spiller arbejdsmarkedets parter en væsentlig rolle.

De kollektive overenskomster indgået mellem lønmodtager- og arbejdsgiverorganisationer regulerer også forholdene for udenlandske medarbejdere, hvis arbejdsgiveren er omfattet af en overenskomst. Tvister vedrørende overholdelse af de indgåede overenskomster skal behandles af det fagretlige system.

Workindenmark tilbyder virksomheder hjælp til rekruttering af udenlandsk arbejdskraft og hjælper udenlandske arbejdstagere og medfølgende ægtefælle med jobsøgning i Danmark. Workindenmark er en offentlig servicevirksomhed, og har ikke egentlige myndighedsbeføjelser og dermed tilsynsfunktioner mv. Workindenmark skal selvfølgelig rette henvendelse til de relevante myndigheder, hvis de bliver opmærksomme på forhold, som kan være i strid med lovgivningen. Og herudover er det vigtigt, at den måde Workin-

denmark leverer sin service på, bidrager til det fælles ansvar for, at den danske model kan omfatte alle.

Jeg går ud fra, at der fortsat er bred enighed blandt partierne i Folketinget om, at vi har behov for udenlandsk arbejdskraft. Selvom vi i de seneste år har haft en stigning i ledigheden som følge af krisen. Allerede i dag bidrager udenlandsk arbejdskraft til at løse mangelproblemer bl.a. i sundhedssektoren, og højtuddannede udenlandske specialister og anden udenlandsk arbejdskraft bidrager til vækst i den private sektor.

Vi vil om ganske kort tid komme til at mangle arbejdskraft i Danmark som følge af den demografiske udvikling. Derfor syntes jeg fortsat, at vi – som vi vedtog med jobplanen – fra statens side skal stille værktøjer til rådighed, som letter rekrutteringen af udenlandske medarbejdere til områder, hvor vi mangler arbejdskraft.

Regeringen har målrettet indsatsen for at skabe de bedste rammer for at synliggøre Danmark som arbejdsland, så vi kan blive endnu bedre til at tiltrække kvalificeret udenlandsk arbejdskraft til områder, hvor vi i takt med den demografiske udvikling i Danmark, kommer til at mangle arbejdskraft.

Her spiller bl.a. de tre Workindenmark-centre og hjemmesiden workindenmark.dk, en vigtig rolle. De skal bidrage til at gøre det lettere for danske virksomheder at skaffe udenlandsk arbejdskraft og for udenlandske jobsøgere til at få arbejde i Danmark. Derudover har vi i januar 2011 åbnet 4 International Citizen Service Centers. De skal styrke modtagelsen af udenlandske arbejdstagere og deres familier på tværs af myndigheder ved at samle servicen under samme tag i de fire store byer og skabe én indgang til ”myndighedsdanmark” for udenlandske arbejdstagere.