



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 13. oktober 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 34 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Tina Petersen (DF).

26. oktober 2010

J.nr. 2010-0016735

Spørgsmål nr. 34:

”Hvordan tolker ministeren chefen for Svendborgs Jobcenter, Birgit Bagges udtalelse i Fyens Stiftstidende den 13. oktober 2010, om at loven ikke matcher virkeligheden vedrørende langtidssygemeldte? Vil ministeren i den forbindelse også undersøge forholdene omkring Anders Bo Callesens (FOA) udtalelse i samme artikel om, at Svendborg Kommune "bare" giver langtidssygemeldte "sparket", og hvis Anders Bo Callesens udtalelser er korrekte, hvad vil ministeren så gøre for at få Svendborg Kommune til at håndhæve loven korrekt?”

Endeligt svar:

Jeg vil gerne slå fast, der allerede findes en lang række af muligheder for forlængelse af sygedagpengeperioden, som lovgivningen er i dag, ligesom kommunen inden udløb af sygedagpengeperioden skal tage stilling til, hvad der fremadrettet skal ske med den sygemeldte.

For det første skal kommunen forud for en beslutning om ophør af sygedagpenge afklare den sygemeldtes arbejdsevne og vurdere, om den sygemeldte er berettiget til revalidering, visitation til fleksjob eller førtidspension.

For det andet findes der i sygedagpengeloven en række muligheder for forlængelse af sygedagpengeperioden. Der er eksempelvis mulighed for, at sygedagpengeperioden kan forlænges i 2 gange 52 uger, hvis den sygemeldte er under eller afventer lægebehandling og forventes arbejdsdygtig inden for forlængelsesperioden. Senest er reglen om at forlænge sygedagpengene i forbindelse med afklaring af arbejdsevnen blevet udvidet fra 26 uger til 39 uger.

Desuden er den beskæftigelsesrettede indsats over for sygedagpengemodtagere blevet styrket i forbindelse med trepartsaftalen om nedbringelse af sygefravær fra 2008 og udmøntningen af aftalen i sygedagpengeloven i 2009. Tiltagene giver kommunerne bedre vilkår for en tidlig og mere aktiv indsats, hvilket forventes at begrænse antallet af langtidssygemeldte. Den tættere opfølgning for sygedagpengemodtagere betyder endvidere, at kommunen har bedre muligheder for at undersøge, om der er grundlag for en forlængelse af sygedagpengeperioden eller for tilkendelse af revalidering, fleksjob eller førtidspension.

Jeg mener således, at den eksisterende lovgivning i høj grad giver kommunerne de rette muligheder i indsatsen overfor langtidssygemeldte.

Afslutningsvis vil jeg gerne understrege, at kommunernes økonomiske situation hverken kan eller må overtrumfe de regler, der findes på sygedagpengeområdet. Der skal ikke herske tvivl om, at sygedagpengene ikke bare kan stoppes af kommunen, hvis borgeren opfylder betingelserne for at få sygedagpengeperioden forlænget.

Venlig hilsen

Inger Støjberg