



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 12. oktober 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 33 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

3. november 2010

J.nr. 20100071481

**Spørgsmål nr. 33:**

”Hvordan undgår vi - efter ministerens mening - at kolleger på arbejdspladsen, der kan bevidne, at mobning på jobbet har fundet sted, ikke tør bekræfte dette af frygt for at blive fyret af den selv samme arbejdsgiver, der har ansvaret for at mobningen fandt sted?”

**Endeligt svar:**

Jeg anerkender, at det for nogle ansatte kan være forbundet med frygt for fyring at stå frem og bekræfte, at der forekommer mobning på arbejdspladsen, selv om det ikke burde være sådan.

Hvis ansatte ikke tør stå frem på virksomheden med deres oplevelser i relation til mobning, har de mulighed for at ringe til Arbejdstilsynets hotline om mobning, hvor de kan få råd og vejledning om, hvordan de skal forholde sig, når de er vidne til mobning på arbejdspladsen.

Hvis den, der ringer, ønsker at indgive en klage, vurderer Arbejdstilsynet, om virksomheden skal have et tilsyn. I givet fald vil klageren være anonym, så klageren ikke behøver at frygte, at arbejdsgiveren får at vide, hvem der har klaget.

Herudover giver Arbejdstilsynets elektroniske klageadgang ansatte, vidner og pårørende mulighed for – via et særligt klageskema - at klage over mobning på arbejdspladsen. Klager vil være anonym og Arbejdstilsynet har tavshedspligt om klagers identitet bl.a. under et eventuelt tilsynsbesøg.

Venlig hilsen

Inger Støjberg