



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 12. oktober 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 32 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

3. november 2010

J.nr. 20100071481

Spørgsmål nr. 32:

”Hvad mener ministeren om at indføre som et krav i arbejdspladsvurderingerne om, at alle arbejdspladser skal have en mobbepolitik samt have en køreplan for, hvad man gør for at løse problemet, hvis der opstår mobning på jobbet - og hvad begrundes ministeren sin holdning med?”

Endeligt svar:

Som udgangspunkt mener jeg ikke, at der er behov for at stille krav til virksomhederne om, at de skal indarbejde en mobbepolitik i arbejdspladsvurderingen. Dette er begrundet i, at arbejdsmarkedets parter på europæisk plan i 2007 har indgået en rammeaftale om bekæmpelse af mobning gennem forebyggelse og løsning af problemer med mobning. Aftalen skal være implementeret nationalt senest i 2010.

I Danmark har fx KL og KTO som følge af den europæiske aftale, indgået en aftale om trivsel og sundhed på arbejdspladsen, som indeholder en bestemmelse om, at der skal aftales og fastlægges retningslinjer for arbejdspladsens indsats for at identificere, forebygge og håndtere problemer med bl.a. mobning.

Jeg mener, at aftalen mellem arbejdsmarkedets parter skal have lov at stå sin prøve.

Jeg finder derfor ikke på nuværende tidspunkt anledning til at stille krav om en mobbepolitik i arbejdspladsvurderingerne.

Venlig hilsen

Inger Støjberg