



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 9. marts 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 319 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Vigsø Bagge (SF).

11. april 2011

J.nr. 2011-0004204

Spørgsmål nr. 319:

”Ministeren bedes redegøre for sin holdning til regeringens prioritering af ligelønsindsatsen, når arbejdsgivere i årevis kan ignorere ligelønslovens krav om lønstatistikker uden konsekvenser - en tilsvarende indstilling til arbejdsmiljølovgivning eller regnskabspraksis var vel blevet påtalt for længst?”

Endeligt svar:

Jeg vil gerne gentage, at jeg ikke anerkender spørgsmålets udgangspunkt, jf. også mit svar på spm. 317. Angående virksomhedernes arbejde med de kønsopdelte statistikker henvises ligeledes til min besvarelse af spm. nr. 317, hvor der redegøres for, hvor længe virksomhederne egentligt har kunnet samarbejde med medarbejderne om indholdet af de kønsopdelte lønstatistikker.

Med hensyn til regeringens indsats på ligelønsområdet, så prioriteres arbejdet med ligeløn for kvinder og mænd højt. Det er almindeligt kendt, at Danmark har en af de højeste beskæftigelsesfrekvenser for kvinder i EU, og en høj beskæftigelsesfrekvens trækker desværre også et kønsopdelt arbejdsmarked med sig. Det er heller ikke nogen hemmelighed, at den vigtigste enkeltårsag til lønforskelle mellem kvinder og mænd er det kønsopdelte arbejdsmarked.

Når vi skal reducere lønforskellene mellem kvinder og mænd, mener jeg, det er helt afgørende, at vi til stadighed har pålidelige data til rådighed, så vi kan blive klogere på mekanismerne bag lønforskellene mellem kvinder og mænd. Beskæftigelsesministeriet tager derfor løbende initiativ til undersøgelser om lønforhold mellem kvinder og mænd og det kønsopdelte arbejdsmarked.

Som nævnt i tidligere besvarelser mener jeg også, at det nu er på tide at undersøge, hvordan reglerne så virker i praksis, hvorfor jeg har sat en undersøgelse i gang.

Venlig hilsen

Inger Støjberg