



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 9. marts 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 318 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Vigsø Bagge (SF).

11. april 2011

J.nr. 2011-0004204

Spørgsmål nr. 318:

”Vil ministeren tage initiativer til sanktioner for at sikre, at virksomhederne overholder lovgivningen?”

Endeligt svar:

Ligelønslovens § 5 a om kønsopdelte lønstatistikker er allerede sanktioneret med bøde efter § 6 b. Hvis medarbejderne eller deres repræsentant på en virksomhed opdager, at arbejdsgiveren ikke overholder forpligtelsen om at udarbejde en kønsopdelt lønstatistik, så kan der rejses en sag, som kan resultere i bøde til arbejdsgiveren.

Alle mulighederne for at kræve reglerne om kønsopdelt lønstatistik overholdt mener jeg således er til stede.

Venlig hilsen

Inger Støjberg