



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 9. marts 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 316 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Vigsø Bagge (SF).

11. april 2011

J.nr. 2011-0004204

Spørgsmål nr. 316:

”Finder ministeren det acceptabelt, at ingen kan dokumentere overblik over brugen af kønsopdelte lønstatistikker trods ligelønslovens krav om kønsopdelte lønstatistikker for virksomheder af en vis størrelse?”

Endeligt svar:

Først skal det gentages, at ligelønsloven ikke indebærer et bureaukratisk krav om, at virksomhederne løbende skal holde regeringen orienteret om, hvordan de opfylder kravet om udarbejdelse af kønsopdelte lønstatistikker. Hele formålet med kønsopdelte lønstatistikker er netop at fremme samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere om ligeløn internt på virksomhederne. Derfor mener jeg heller ikke, at et bureaukratisk krav i ligelønsloven om, at regeringen skal se alle virksomheder over skulderen, i deres interne ligelønsarbejde, vil gavne samarbejdet om ligeløn mellem lønmodtagere og arbejdsgivere.

For det andet indeholder loven ikke krav om, hvem der skal udarbejde statistikkerne. Det er således ikke et krav, at man skal bestille den gratis statistik hos Danmarks Statistik. Virksomheden kan således selv udarbejde en statistik, og andre benytter sig af, at nogle arbejdsgiverorganisationer som Dansk Arbejdsgiverforening og Finanssektorens Arbejdsgiverforening tilbyder at udarbejde kønsopdelte lønstatistikker for medlemsvirksomhederne.

Det kan oplyses, at jeg har igangsat en undersøgelse, som skal afdække, hvordan virksomhederne, der er omfattet af ligelønslovens § 5 a, lever op til deres forpligtelser. Jeg forventer at have et resultat af undersøgelsen i løbet af sommeren.

Venlig hilsen

Inger Støjberg