



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 8.marts 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 314 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Leif Lahn-Jensen (S).

24.marts 2011

J.nr. 2011-0004082

**Spørgsmål nr. 314:**

”Ministeren har den 15. januar lanceret en række tiltag, der skal understøtte gode rammer og høj kvalitet i virksomhedsrettede aktive tilbud under overskriften ”Rammerne for den virksomhedsrettede indsats skal være i orden”. Et af disse tiltag omhandler det såkaldte rimelighedskrav, jf. § 62 i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der fremover ikke længere skal kunne fraviges på offentlige virksomheder. Ministeren bedes i den forbindelse oplyse, om ministeren agter at undtage visse typer virksomheder eller persongrupper fra rimelighedskravet, herunder de socialøkonomiske virksomheder, der per definition har et højt antal personer i støttet beskæftigelse, og som derfor vil blive ramt hårdt af en konsekvent fastholdelse af rimelighedskravet, desuagtet at de socialøkonomiske virksomheder spiller en vigtig rolle i at fastholde personer truet af udstødelse fra arbejdsmarkedet og dermed arbejder for virkeliggørelsen af det rummelige arbejdsmarked?”

**Endeligt svar:**

1. januar 2011 blev de kommunale refusioner omlagt, hvorved kommunerne fik et styrket incitament til at give ledige virksomhedsrettede tilbud, som er de bedste til at hjælpe ledige i job.

I forbindelse hermed var det vigtigt for mig at sikre helt klare rammer for brugen af ordningerne. Reglerne for virksomhedspraktik og løntilskud blev derfor justeret.

En af justeringerne er, at offentlige arbejdsgivere ikke længere har mulighed for at fravige kravet om et rimeligt forhold mellem antallet af ordinært ansatte og antallet af personer i virksomhedspraktik og personer ansat med løntilskud. Ophævelsen af denne mulighed skal sikre, at der altid er en klar overvægt af ordinært ansatte i de virksomheder, der har personer i virksomhedspraktik eller løntilskud.

Det betyder, at personer i virksomhedsrettede tilbud får den opkvalificering, der ligger i at blive en del af en normal arbejdsplads med ordinært ansatte kolleger, således at de får styrket deres muligheder for at få et ordinært job.

Efterfølgende har det vist sig, at denne justering medførte en utilsigtet virkning for muligheden for at give førtidspensionister tilbud om løntilskudsjob.

Da formålet med løntilskudsjob til førtidspensionister ikke er opkvalificering til ordinært job, men derimod at sikre, at personen kan opnå eller fastholde beskæftigelse i det omfang, personen kan klare det, er reglerne nu blevet ændret, så rimelighedskravet kan fraviges ved offentlige virksomheders ansættelse af førtidspensionister med løntilskud.

Det er således stadig muligt for offentlige virksomheder at fravige rimelighedskravet og have et større antal førtidspensionister ansat med løntilskud.

Både offentlige og private virksomheder kan derudover have personer ansat i fleksjob uden hensyn til rimelighedskravet, da rimelighedskravet kun gælder ved virksomhedspraktik og almindelige løntilskudsansættelser og ikke ved ansættelser i fleksjob.

Jeg følger tæt, hvordan anvendelsen af de virksomhedsrettede tilbud udvikler sig i kommunerne, og hvis de nuværende regler ikke fungerer efter hensigten, vil jeg naturligvis gribe ind.

Hertil kommer, at det er aftalt, at der i 2011 skal gennemføres en evaluering af, om rammerne for de virksomhedsrettede tilbud, herunder løntilskud og virksomhedspraktik, fungerer optimalt.

Venlig hilsen

Inger Støjberg