



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 12. oktober 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 30 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

3. november 2010

J.nr. 20100071481

Spørgsmål nr. 30:

”Ministeren bedes oplyse, hvor mange påbud Arbejdstilsynet har givet vedrørende psykisk arbejdsmiljø i henholdsvis 2007, 2008 og 2009, herunder hvor mange rådgivningspåbud der er givet i forhold til mobning?”

Endeligt svar:

Jeg har indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”I nedenstående tabel 1 er det angivet, hvor mange afgørelser Arbejdstilsynet har givet i relation til mobning i årene 2007, 2008 og 2009.

Det bemærkes, at virksomheder som udgangspunkt modtager en ”afgørelse om psykisk arbejdsmiljø”, hvis Arbejdstilsynet konstaterer problemer i det psykiske arbejdsmiljø, herunder i relation til mobning. Hvis virksomhederne ikke på tilfredsstillende vis udarbejder og fremsender en tids- og handlingsplan for løsning af problemet, vil virksomheden modtage et egentligt påbud. Når Arbejdstilsynet giver påbud i sager om psykisk arbejdsmiljø, følges påbuddet af et rådgivningspåbud.

Tabel 1.

Mobning	2007	2008	2009	I alt
Afgørelse om psykisk arbejdsmiljø	10	22	24	56
Påbud	0	2	2	4
§21-påbud (såkaldt undersøgelsespåbud)	1	9	14	24

I nedenstående tabel 2 er det angivet, hvor mange afgørelser Arbejdstilsynet har truffet i relation til psykisk arbejdsmiljø i henholdsvis 2007, 2008 og 2009. Tallene i tabel 2 dækker over flere typer afgørelser, herunder afgørelse om psykisk arbejdsmiljø, strakspåbud, påbud og §21-påbud (såkaldt undersøgelsespåbud).

Tabel 2.

	2007	2008	2009	I alt
Afgørelser i relation til psykisk arbejdsmiljø	679	1060	771	2510

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Inger Støjberg